Algemeen Bestuurdersprofiel

Inleiding

De functieprofielen binnen het bestuursorgaan sluiten nauw aan bij de missie, visie en strategische doelstellingen van de Vlaamse Kickboks en Muaythai Organisatie (VKBMO). Zij weerspiegelen de waarden die wij als organisatie willen uitdragen.

Onze missie, zoals verankerd in de statuten, bestaat uit:

- Het promoten, organiseren, beoefenen en verspreiden van alle vormen van Muaythai-kickboksen in Vlaanderen en Brussel.
- Het fungeren als hergroeperende en overkoepelende organisatie voor personen en verenigingen die Muaythai-kickboksen beoefenen.
- Het bieden van kansen aan elke doelgroep – van jonge recreanten tot topsporters, inclusief personen met een beperking – om het Muaythai-kickboksen op een ethisch en medisch verantwoorde manier levenslang te beoefenen.

De VKBMO wil haar missie realiseren via een behoeftegerichte, innovatieve aanpak en met een transparant, efficiënt en kwalitatief bestuur.

Om de kwaliteit van het beleid en de besluitvorming te versterken, streeft de federatie naar een bestuursorgaan dat enerzijds bestaat uit sterke strategische profielen, elk met een brede of specifiek gerichte expertise binnen één of meerdere relevante beleidsthema's. Anderzijds door belang te hechten aan een evenwichtige, diverse en toegankelijke bestuurssamenstelling, met aandacht voor genderverhouding, leeftijdsverschil, etnische en culturele diversiteit en inbreng van externen en onafhankelijke profielen.

De bestuursvergaderingen gaan zes keer per jaar door, fysiek of digitaal, afhankelijk van de agenda en de noden van het moment.

De functie van bestuurder is onbezoldigd. Onkosten worden terugbetaald volgens de bepalingen van de vrijwilligerswetgeving.

Een bestuurder wordt benoemd voor een mandaat van vier jaar. Dit mandaat kan twee keer opeenvolgend worden hernieuwd, wat resulteert in een maximale aaneengesloten zittingsperiode van twaalf jaar.

Algemene eigenschappen van een bestuurder

Elke bestuurder dient zoveel mogelijk van volgende eigenschappen in zich te dragen:

Een bekwaam bestuurder:

- Gemeenschappelijk belang voorop: Kan het individuele clubbelang overstijgen en beslissen in functie van het algemeen belang voor het Muaythai-Kickboksen in georganiseerd verband
- Onderschrijving van missie, visie en doelstellingen: Is zich ten volle bewust van de missie, visie en strategische doelstellingen van de VKBMO
- Brede interesse in federatiewerking: Heeft interesse in alle aspecten van de federatiewerking, aangevuld met een specifieke betrokkenheid of expertise in één of meerdere beleidsthema's
- Ambassadeurschap: draagt het federatiebeleid, een positief imago en de waarden van VKBMO uit naar belanghebbende partijen
- Voorbeeldfunctie: Neemt een voorbeeldrol op over integriteit — ethisch, medisch en tuchtrechtelijk — en leeft de geldende gedragscodes nauwgezet na. Toont verantwoordelijkheidszin, loyaliteit en duurzame betrokkenheid bij de werking van de federatie
- Bewaking van wet- en regelgeving: Waakt mee over het naleven van alle relevante decreten, bestuursbesluiten, federatiereglementering en vzw-wetgeving die van toepassing zijn op de sportfederatie
- Strategisch inzicht: Begrijpt de strategische uitdagingen en evoluties binnen Muaythai-kickboksen. Is in staat strategische uitgangspunten te beoordelen, weet door het stellen van kritische vragen de werkorganisatie en de vereniging een spiegel voor te houden
- Rolbewustzijn: Bezit algemene bestuurlijke kwaliteiten. Begrijpt de rol van bestuursorgaan (BO) tegenover het dagelijks bestuur (DB) en de Algemene Vergadering (AV)
- Is zich ook bewust van de rol als bestuurder ten aanzien van het beleid, de operationele werking en het personeel
- Verbeteringsgericht: Signaleert verbeterkansen over bestuur, werking, financiën en logistiek

- Besturen op hoofdlijnen: Bewaakt de afstand tot de werkorganisatie, doet niet aan micro-management, is niet gericht op het zelf opnemen van taken van operationeel beleid

- Discretie: gaat correct om met vertrouwelijke informatie en handelt terughoudend wanneer nodig

Een actieve, aanwezige en constructieve bestuurder:

- Expertiseopbouw: Is bereid dossierkennis op te bouwen vanuit eigen affiniteit of expertise voor één of meerdere beleidsthema's, en de werking op te volgen of te begeleiden.
- Beschikbaarheid: Kan voldoende tijd vrijmaken om de vergaderingen van het bestuur voor te bereiden, actief bij te wonen en bestuurlijke taken op te nemen. Maakt tijd voor het doornemen van interne of externe nota's
- Bereikbaarheid: Is vlot bereikbaar bij vragen of problemen via telefoon of mail
- Actief in beleidsorganen: Kan zich actief engageren door taken en verantwoordelijkheden op te nemen in commissies, werkgroepen of vertegenwoordigingen
- Aanspreekpunt: treedt ten aanzien van belanghebbenden en tijdens bestuursvergaderingen op als woordvoerder voor de toegewezen beleidsthema
- Toezicht: Houdt toezicht op de uitvoering van strategische keuzes en operationele doelstellingen op basis van het beleidsplan
- Strategische meedenker: Denkt actief mee over de inhoudelijke en strategische positionering van VKBMO richting een nieuw beleidsplan.
- Constructieve kritische houding: Bewaakt een gezonde balans tussen kritisch tegenspel en constructieve samenwerking.
- Besluitvaardigheid en assertiviteit: Kan een positie innemen en beslissingen nemen, actief luisteren, durft problemen of belangenconflicten aan te kaarten, en houdt steeds de focus op de inhoud
- Teamspeler en democratische ingesteldheid: Kan samenwerken, respecteert gezamenlijke beslissingen en kan zich verzoenen met de gezamenlijke beslissingen van het bestuursorgaan, ook wanneer deze afwijken van de eigen mening