Functieprofiel bestuurder

Verantwoordelijke Veilig Sportklimaat – Luik Ethiek en Tucht

De bestuurder Veilig Sportklimaat – Ethiek en Tucht vertegenwoordigt het bestuur in alle sport ethische en tuchtrechtelijke aangelegenheden.
Hij/zij geeft, vanuit sportethische en juridische affiniteit, strategische richting aan een onderbouwd beleid rond een veilig sportklimaat, van de recreatieve sporter tot topsporter. Hierbij steeds rekening houdend met de decretale verplichtingen en met de beleidsdoelstellingen van de federatie rond het stimuleren van een veilig sportklimaat.

Het uiteindelijke doel is bij te dragen aan het welbevinden en de integriteit binnen het Muaythai-Kickboksen, zowel op het niveau van de individuele sporter als op het niveau van de organisatie en haar structuren.

Specifieke vaardigheden, naast die van de algemene bestuurder

- Heeft, of is bereid grondige kennis van de relevante juridische en decretale bepalingen te verwerven:
    - Het decreet van 2024 over het stimuleren van een Veilig Sportklimaat;
    - De tuchtreglementering van de federatie;
    - De gedragscodes van de federatie;
    - Topsportactieplan Vlaanderen VI - gedragscompetentieprofielen.

- Heeft, of is bereid grondige kennis in de federatiewerking te verwerven:
    - Het beleidsplan 2025-2028 Luik Integriteitsbeleid;
    - Het Clubondersteuningsplan Preventie-Vormings-Sensibilisering;
    - De verplichtingen en rapporteringsvereisten ten aanzien van de overheid.

- Heeft affiniteit met ethische en tuchtrechtelijke (vecht)sportgerelateerde thema's. Heeft inzicht in de cultuur en de sportbeleving van Muaythai en Kickboksen (ring- als matdisciplines), zowel op het niveau van het individu, de club als op evenementen.

- Beschikt over een sterk moreel en ethisch bewustzijn, is integer en is een voorbeeldfunctie. Is sterk verbonden met de normen en de waarden van de federatie. Kan discreet en vertrouwelijk omgaan met gevoelige ethische en tuchtrechtelijke informatie.

- Is in staat om vanuit een totaalbenadering te werken aan het stimuleren van een verantwoord en veilig sportklimaat.

- Kan teamgericht werken met de betrokken actoren zoals het bestuur, API's, commissieleden, clubs en vaste medewerkers.
  Is gericht op complementariteit tussen strategisch bestuur en operationeel beleid.
- Beschikt over goede mondelinge en schriftelijke communicatievaardigheden:

- Mondeling: Kan helder, diplomatiek en aangepast aan verschillende organisatieniveaus communiceren (bestuursorganen, clubs, leden, beleidsinstanties, stakeholders); Kan actief luisteren en sport ethische, juridische en beleidsmatige informatie op een toegankelijke manier overbrengen aan sporters, clubs, bestuurders en stakeholders.

- Schriftelijk: Heeft een sterk synthesevermogen en kan correcte, objectieve en vlot leesbare verslagen, agenda's en nota's opmaken volgens de richtlijnen van goed bestuur.

- Kan verslagen opstellen, structureren en archiveren via de digitale federatietools.

- Werkt nauwgezet, planmatig en gestructureerd.

- Kan adviezen omzetten naar concrete besluiten, acties en bewaken op hun voortgang.

Specifieke taken van de Bestuurder – Verantwoordelijke Veilig Sportklimaat – Luit Ethiek en Tucht

Voor de uitvoering van onderstaande taken werkt de bestuurder nauw en structureel samen met de algemeen manager, die verantwoordelijk is voor de operationele coördinatie.

- Interne en externe vertegenwoordiging:
  - Vertegenwoordigt de federatie en fungeert als vast aanspreekpunt en vraagbaak voor bestuurders, beleidsorganen, clubs, leden en stakeholders in alle sport ethische en tuchtrechtelijke aangelegenheden.
  - Draagt actief bij aan een sterke en geloofwaardige vertegenwoordiging van de federatie bij externe stakeholders zoals Sportieq en het Vlaams Sporttribunaal. Neemt zelf een deel van de externe vertegenwoordigende taken op.

- Vergadercoördinatie en commissieopvolging:

  Luik Ethiek:
  - Roept het adviesorgaan Veilig Sportklimaat twee à drie keer per jaar samen, verzorgt de agendavoorbereiding en het goede verloop en de opvolging van de bijeenkomsten.
  - Agendeert en bespreekt op het bestuursorgaan de adviezen van het adviesorgaan Veilig Sportklimaat.
  - Zorgt (eventueel met beurtrol) voor een heldere, tijdige en transparante verslaggeving aan het bestuur van de bijeenkomsten van het adviesorgaan.
  - Ziet toe op een correcte interne archivering, rapportering aan de overheid en nodige publicaties op de website.

Luik Tucht

- Volgt lopende tuchtzaken op en organiseert samen met de voorzitter van de interne tuchtcommissie nieuwe tuchtprocedures.
- Agendeert en rapporteert op het bestuursorgaan de lopende tuchtzaken en beslissingen van afgelopen tuchtzaken van de interne en de externe tuchtcommissie.
- Zorgt voor een heldere, tijdige en transparante verslaggeving aan het bestuur (eventueel met beurtrol) van de beslissingen van de interne en de externe tuchtcommissie.
- Ziet toe op een correcte interne archivering, rapportering aan de overheid en nodige publicaties op de website.

- Beleidsvoering:
  - Volgt actief de organisatie en de evaluatie op van het jaarlijkse beleid Veilig Sportklimaat. Dit omvat onder andere:
    - Het luik Ethiek, met aanspreekpunt integriteit, het installeren van een adviesorgaan en de opmaak en opvolging van Preventie-Vorming-Sensibiliseringsplan (P-V-S-plan) ter ondersteuning van de aangesloten clubs.
    - Het luik Tucht, met een duidelijke visie over en de organisatie van het VKBMO-tuchtrecht, de organisatie en de borging van een onafhankelijk tuchtrechtelijk systeem, het verzekeren dat de tuchtwerking voldoet aan de geldende regels van onafhankelijkheid en objectiviteit.
    - De ontwikkeling, implementatie en naleving van duidelijke en gedragen gedragscodes voor de verschillende doelgroepen binnen de federatie.
    - De toepassing van een integriteitsbeleid binnen de topsportwerking.