



GEDRAGSCODE

VKBMO OFFICIALS

versie 24 mei 2024

INHOUD

GEDRAGSCODE VKBMO OFFICIALS

- 1. De verschillende vormen van grensoverschrijdend gedrag (pagina 3)**
- 2. Toepassingsgebied en doelgroepen (pagina 4)**
- 3. Algemene gedragsregels als overkoepelende principes in de sportcontext (pagina 4)**
- 4. Specifieke bepalingen voor VKBMO officials (pagina 5)**

GEDRAGSCODE VKBMO OFFICIALS

1. DE VERSCHILLENDE VORMEN VAN GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG

Bij het spreken over grensoverschrijdend gedrag in sport verwijzen we naar een koepelterm voor diverse vormen van seksueel, psychisch als fysiek grensoverschrijdend gedrag. Daarnaast nemen we ook pesten en verwaarlozing mee in beschouwing. Psychisch grensoverschrijdend gedrag komt het vaakst voor en vertoont heel wat overlap met de andere vormen. Wanneer in de gedragscodes verwijzingen zijn naar grensoverschrijdend gedrag, dan houdt dit volgende zaken in, maar is niet gelimiteerd tot:

▪ **Psychisch grensoverschrijdend gedrag:**

Dit is elke vorm van grensoverschrijdend gedrag waarbij een persoon psychisch wordt bedreigd of aangevallen. Dit zijn ongewenste handelingen waarbij je wordt gekleineerd, vernederd, uitgescholden, tot zondebok gemaakt, afgewezen, geïsoleerd en bedreigd, genegeerd, geen aandacht en steun krijgen of elke andere behandeling die het gevoel van identiteit, waardigheid en eigenwaarde kan verminderen.

▪ **Seksueel grensoverschrijdend gedrag:**

Dit is elke vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of lichamelijk gedrag met een seksuele connotatie dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van een persoon wordt aangetast of een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende omgeving wordt gecreëerd.

Dit gaan van seksuele intimidatie (o.a. ongewenste seksistische opmerkingen, uitschelden, nafluiten of naroeppen, intieme en opdringerige vragen, obscene gebaren en geluiden, ongevraagd filmen,...) tot seksueel misbruik waar je onder dwang opdringt tot een fysieke daad (o.a. opzettelijk betasten van de penis, vagina, kont, borsten, billen, ongewenst zoenen bij een persoon die hiervoor geen toestemming geeft of niet in staat is om toestemming te geven of te weigeren) naar seksueel geweld (o.a. poging tot verkrachting en verkrachting).

▪ **Fysiek grensoverschrijdend gedrag:**

Dit is elke opzettelijke en ongewenste handeling waarbij een persoon fysiek wordt bedreigd of aangevallen die fysiek trauma of letsel veroorzaakt, waaronder zaken als on gepaste trainingsbelastingen, gedwongen dopinggebruik, verplicht trainen wanneer men pijn lijdt, slaan, schoppen, bijten, toebrengen van brand- of snijwonden, krabben, schudden,...

▪ **Verwaarlozing:**

Dit is het verzuim van een persoon met een zorgplicht jegens een sporter om een minimumniveau van zorg aan de ander te verlenen, waardoor schade wordt veroorzaakt, schade kan worden veroorzaakt of een dreigend gevaar voor schade ontstaat. Hierbij denken we aan inadequate medische zorg geven, inadequate begeleiding en ondersteuning, gebrek aan geschikt materiaal en onveilige

sportomstandigheden zoals het niet toepassen van sportveiligheidsuitrusting en -regels in de trainings- en wedstrijdgeving.

▪ **Pesten:**

Bij pesten zien we ongewenst, herhaald en opzettelijk agressief gedrag optreden, meestal onder leeftijdsgenoten en gekenmerkt door een ongelijke (of als ongelijk ervaren) machtsverhouding.

2. TOEPASSINGSGEBIED EN DOELGROEPEN

De onderstaande gedragsregels draaien rond kernwaarden die De Vlaamse Kickboks en Muaythai Organisatie (VKBMO) hoog in het vaandel draagt zoals respect, integriteit, loyaliteit, discretie, veiligheid, kwaliteit, professionaliteit, verantwoordelijkheid en fairplay. De VKBMO wenst met deze gedragsregels te verduidelijken welk gedrag wenselijk is en welk gedrag afgekeurd wordt. De lichamelijke, psychische, sociale en seksuele integriteit van de sporter dienen hierbij te worden gerespecteerd.

Deze gedragscode bevat algemene gedragsregels die door alle officials dienen te worden nageleefd die op enige wijze betrokken zijn bij de werking van de VKBMO.

Elke overtreding van deze gedragscode kan tuchtrechtelijk gesanctioneerd worden. Dit betekent dat de persoon in kwestie bijvoorbeeld kan ontzet worden uit zijn functie, of uitgesloten kan worden van de sportorganisatie of van activiteiten die door VKBMO georganiseerd worden of dat andere disciplinaire maatregelen kunnen worden toegepast overeenkomstig het tuchtreglement van toepassing op dat moment.

Officials betrokken bij de VKBMO-werking vallen zeker onder deze algemene gedragscode.

- **Officials:** iedere persoon die sportieve beslissingen neemt ten aanzien van sporters/atleten, sportbegeleiders/trainers, clubs en organisatoren,...
- Vallen onder meer onder deze definitie: hoofdscheidsrechter, wedstrijdadministrator, (schaduw)jurylid, scheidsrechter,...

3. ALGEMENE GEDRAGSREGELS ALS OVERKOEPELENDE PRINCIPES IN DE SPORTCONTEXT

1. Er wordt specifieke begeleiding voorzien en aandacht besteed aan kinderen door rekening te houden met hun ontwikkelingsniveau en eigenheid, zowel fysiek, als mentaal. De positieve waarden in de jeugdsport worden nagestreefd.
2. Sportiviteit, respect en fairplay gelden zowel ten aanzien van clubleden, als ten aanzien van tegenstrevers, trainers, scheidsrechters en supporters, ongeacht hun gender, geslacht, culturele achtergrond, leeftijd, herkomst, sociale status, geloof of levensbeschouwing, politieke of syndicale kleur of overtuiging, taal of gezondheidstoestand, beperking of andere kenmerken.
3. Regels en reglementen zijn gekend en worden gerespecteerd. Pesterijen, doping, drugs, intimidatie, machtsmisbruik, wedstrijdvervalsing, corruptie, ongewenst seksueel gedrag, agressie en geweld zijn strikt verboden. Het plegen van misdrijven is uit den boze. Eenieder dient hiertoe zijn steentje bij te dragen. Neem je verantwoordelijkheid op als je incidenten ziet of hoort die in strijd zijn met deze gedragscode.

4. De sporter wordt beschermd tegen de negatieve effecten die sport kan veroorzaken zoals prestatiedruk, blessures of gezondheidsrisico's.
5. Elkeen zorgt voor een gezonde, ethische en veilige sfeer en sportomgeving voor zichzelf en voor anderen en zorgt dat dit ook zo wordt ervaren. Eenieder houdt zich aan de plaatselijke veiligheidsvoorschriften. Wees open en alert voor waarschuwingssignalen op dit vlak en aarzel niet om signalen door te geven aan de plaatselijke verantwoordelijke of het aanspreekpunt integriteit zijnde de club-API of de federatie-API.
6. Men gaat op een verantwoordelijke manier om met alcohol, in het bijzonder in het bijzijn van minderjarigen. De geldende regelgeving omtrent alcoholgebruik is steeds van toepassing. Drugs zijn te allen tijde verboden.
7. De lokale regels en de richtlijnen worden gerespecteerd en toegepast. Zorg waar nodig dat sporters, sportbegeleiders en alle andere betrokkenen hierover geïnformeerd zijn door bv. deel te laten nemen aan informatiemomenten.
8. Bij rechtstreekse contacten met anderen als bij het gebruik van communicatiekanalen zoals sociale media, apps, internet of het maken van geluids- of beeldmateriaal gedragen we ons respectvol en hoffelijk. Beledigende opmerkingen of gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht zijn uit den boze. Gebruik beleefd taalgebruik en heb respect voor de waardigheid van elke persoon, niemand uitsluiten, geen discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen maken en gedragingen stellen zijn de regel.
9. Gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen worden niet aangenomen om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Wanneer iets wordt aangeboden om iets te doen of na te laten, wordt dit onmiddellijk gemeld aan de leden van het betreffende bestuur.
10. In het kader van het plaatsen van weddenschappen wordt er zorgvuldig en correct omgegaan met vertrouwelijke informatie. Er wordt nooit informatie beschikbaar gesteld aan derden die nog niet openbaar gemaakt is en hiervoor kan worden gebruikt. Hij/zij wedt niet op sportwedstrijden en sportcompetitie van de sportvereniging waarin hij/zij zelf betrokken is.

4. SPECIFIEKE BEPALINGEN VOOR VKBMO OFFICIALS

De algemene gedragscode samen met deze specifieke bepalingen moet door elke official ondertekend worden.

Houding:

1. Je houdt je aan de eerder opgesomde algemene gedragsregels.
2. Aanvaard de beslissingen van de hoofdofficial.
3. Heb respect voor jouw collega officials. Sta open voor feedback die zij geven.
4. Wijs elkaar op een respectvolle manier op onsportief of onplezierig gedrag.
5. Ondersteun alle pogingen om positief gedrag te stimuleren en negatief gedrag te voorkomen.
6. Handel steeds integer en ernstig en wees bewust van jouw voorbeeldfunctie waarbij het er niet toe doet of je al dan niet een vergoeding ontvangt.

7. Treed zodanig op in jouw hoedanigheid als daarbuiten dat de belangen van VKBMO en haar leden niet worden geschaad.
8. Handel steeds eerlijk, onafhankelijk, onpartijdig, ethisch en discreet en niet gedreven door eigenbelang.
9. Je houdt je aan de plaatselijke veiligheidsvoorschriften en je streeft naar een gezonde, ethische sportomgeving.
10. Onthoud je van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Gedraag je respectvol en geef geen beledigende opmerkingen. Noch in rechtstreekse contacten, noch bij het gebruik van communicatiekanalen zoals sociale media, apps, internet of het maken van geluids- of beeldmateriaal.
11. Sluit niemand uit en maak geen discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen. Behandel iedereen gelijk en maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, vermeend ras, gender of geslacht, seksuele oriëntatie, culturele achtergrond, leeftijd, beperking of andere kenmerken.
12. Wees bewust van machtsongelijkheid en afhankelijkheid en maak geen misbruik van je positie om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen.
13. Wees trots op je federatie: teamspirit, respect en fairplay staan centraal.

Communicatie:

1. Gebruik steeds beleefd taalgebruik en respecteer de waardigheid van elke persoon.
2. Communiceer positief, ook non-verbaal! Ben je het met iets niet eens, spreek jouw onenigheid dan uit op een vriendelijke manier en kies hiervoor een geschikt moment.
3. Durf op een gepaste manier te zeggen wat je denkt en voelt. Vertel bijvoorbeeld wanneer iets werkt voor jou, hij/zij zal er positief op reageren. Maak (beleefd) duidelijk wanneer iemand iets zegt of doet waarbij je je onprettig voelt.
4. Een compliment is een basisfundament om tot een positief zelfbeeld te komen. Iedereen heeft mogelijkheden en kwaliteiten, je moet ze willen zien. Maak hem/haar bewust van zijn/haar kwaliteiten. Wees gul met lof als het verdiend is.
5. Wees concreet en helder in je communicatie. Let op je manier van communiceren: ironie kan verwarring scheppen! Geef duidelijke tips en werk met duidelijke afspraken.
6. Maak onderscheid tussen feiten en interpretatie.

Op sportevenementen

1. Als official heb je een voorbeeldfunctie. Wees een voorbeeld van fairplay en sportiviteit.
2. Je weet steeds op sportevenementen of op sociale bijeenkomsten jouw professioneel karakter te behouden en rekening te houden met de functie en rol die je uitoefent.
3. Ook voor en na de sportevenementen heb je een taak en verantwoordelijkheid. De vlotte samenwerking en communicatie met ouders, andere trainers, bestuurders, andere clubs ... maakt hier deel van uit. Als iedereen doet wat van hen verwacht wordt dan is het fantastisch samenwerken!

4. Sporters/atleten, sportbegeleiders/trainers, clubs en organisatoren zijn heel vatbaar voor jouw advies: geef op een constructieve manier feedback!
5. Kom op tijd op sportevenementen. Dat wil zeggen minimum 1 uur voor de start van het sportevenement aanwezig zijn in officials outfit. Kom je te laat? Verwittig dan de hoofdofficial zo snel mogelijk.
6. Maak met de hoofdofficial duidelijke afspraken over je mogelijke af- en aanwezigheden op sportevenementen.
7. Val een collega official nooit in het openbaar aan en trek elkaars integriteit van de niet in twijfel.
8. Respecteer het wedstrijdreglement en de plaatselijke reglementering en overtreed deze niet moedwillig.
9. Hou steeds in uw achterhoofd dat een jeugd ontmoeting in het teken moet staan van beleving en plezier voor de jeugd en niet het ego van volwassenen.
10. Een official mag zijn/haar partner meenemen naar een evenement waar hij/zij **in functie** is. De organisatie voorziet een vrije doorgang voor deze partner maar is niet verplicht om drinken en een maaltijd te voorzien. Partners nemen steeds plaats in de zaal en **niet** in het VIP gedeelte of aan de ring.
11. Voor officials in functie geldt er een **nul tolerantie** voor alcoholconsumptie voorafgaand of tijdens een sportevenement.

Bijscholing:

1. De officialswerking voorziet begeleiding en bijscholingsmomenten door rekening te houden met ieders ontwikkelingsniveau en eigenheid, zowel fysiek als mentaal.
2. Je weet de positieve waarden in de officialswerking na te streven en begrijpt dat net als succes en plezier ervaren, mislukking en frustratie integraal deel uitmaken van de sport. Je verbindt je ertoe hier oog voor te hebben en anderen te helpen hiermee om te gaan en hun eigen en andermans integriteit niet in gevaar te brengen.
3. Je stelt je coachbaar op en durft jezelf en je eigen werking kritisch in vraag te stellen om verbeteringen naar de toekomst toe te bekomen.
4. Je stimuleert een omgeving waarin iedereen zichzelf mag/kan zijn en zich kwetsbaar mag/kan opstellen. Kwetsbaarheid tonen en uiten zijn essentiële onderdelen binnen de officialswerking om vooruit te gaan en in de toekomst de gewenste doelstellingen te bereiken.
5. Werk aan je eigen competentieniveau: school je regelmatig bij.
6. Laat je niet ontgoochelen door een slecht resultaat. De prestatie op een sportevenement is slechts een momentopname, jouw kwaliteit als official is een constante!

Bijkomend voor hoofdofficials:

1. Streef naar gelijke mogelijkheden tot deelname in sportevenementen voor alle officials rekening houdend met hun vaardigheden en hun wil om zich verder te ontwikkelen.

2. Vermijd favoritisme. Zorg voor de begeleiding die ze nodig hebben om een wedstrijd in goede banen te leiden.
3. Draag er toe bij om elke official zich goed te laten voelen binnen de officialswerking van de federatie.
4. Wees bewust van machtsongelijkheid en afhankelijkheid en maak geen misbruik van je positie om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen.
5. Je zal je besluiten goed onderbouwen, zodat men begrip heeft voor de gekozen richting en steeds een correcte belangenafweging maken.
6. Streef ernaar te handelen enkel met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn.
7. Het door de federatie beschikbaar gestelde materiaal voldoen aan de veiligheidseisen en zijn geschikt voor alle sporters, met een bijzondere aandacht voor jonge sporters. Maak de organisatoren erop bewust dat zij aan de sporters/clubs meegegeven dat zij hier met zorg moeten omgaan.

Informatie:

1. Je gaat zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie waarover je als official beschikt. Verstrek geen vertrouwelijke informatie aan derden die tot deze informatie niet gerechtigd zijn.
2. Anderzijds hou geen informatie achter voor de federatie, voor de mede-officials en de wedstrijdorganisatie en wees open tenzij deze informatie geheim of vertrouwelijk is.
3. Informatie wordt gebruikt voor het doel van de organisatie en niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen, zeker wanneer deze informatie vertrouwelijk is.

Belangenconflicten:

1. Je voorkomt belangenvermenging of de schijn van belangenvermenging. Je vervult geen bezoldigde of onbezoldigde nevenfuncties of gaat geen financieel belang aan die in strijd zijn, of kunnen zijn met jouw functie.
2. Je bent transparant inzake financiële belangen in andere organisaties en nevenfuncties. Je voorkomt bij samenwerkingsvormen en -relaties de schijn van bevoordeling in strijd met eerlijke concurrentieverhoudingen.
3. Je houdt je aan de procedure voor belangenconflicten zoals beschreven in het intern reglement.
4. Indien je rechtstreeks of onrechtstreeks een persoonlijk belang of een belang met betrekking tot een aanverwante persoon of organisatie van vermogensrechtelijke of andere aard hebt dat gerelateerd is aan een beslissing of een verrichting die tot zijn/haar takenpakket behoort, moet je dit melden aan de hoofdofficial. Je neemt hierover nooit autonoom een beslissing. Het mogelijk belangenconflict wordt verder behandeld zoals bepaald in het intern reglement of in het arbeidsreglement.

Geschenken en vergoedingen:

1. Je neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Wanneer iets wordt aangeboden om iets te doen of na te laten, meld je dit onmiddellijk aan de hoofdofficial.

Verantwoording:

1. De Officialswerking legt jaarlijks verantwoording af aan het bestuursorgaan (BO) over de naleving van de in deze gedragscode vastgelegde gedragsregels door rapportering aan het bestuursorgaan (BO).

Zij doet dit door het *registratieformulier belangenconflicten/onverenigbaarheden* jaarlijks op te nemen in het verslag van het bestuursorgaan (BO) en maakt deel uit van de procedure inzake onverenigbaarheden die zich kunnen voordoen overeenkomstig het intern reglement.

Grensoverschrijdend gedrag:

Er dient extra aandacht te worden geschonken aan het beschermen en respecteren van fysieke, psychische en seksuele integriteit van de sporters/atleten, sportbegeleiders/trainers, clubs en organisatoren,...

1. **(meldingen van) grensoverschrijdend gedrag neem je ernstig.**
 - o Je spant je in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Je zorgt voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk of grensoverschrijdend gedrag en stimuleert het melden ervan.
 - o Je zal jouw official taken correct uitvoeren zodat geen gelegenheid ontstaat voor seksueel, psychisch en fysiek grensoverschrijdend gedrag.
 - o Je treedt adequaat op tegen het schenden van regels, waarden en normen door sporters, begeleiders, officials, bestuurders en anderen en zal steeds jouw verantwoordelijkheid nemen om de nodige acties te stellen om dit naar de toekomst toe tegen te gaan.
2. Je **neemt niet deel aan seksueel, psychisch of fysiek grensoverschrijdend gedrag**, noch zal je anderen daartoe aanmoedigen.
 - o Je zal elke vorm van seksueel, psychisch of fysiek grensoverschrijdend gedrag waarvan je op de hoogte wordt gesteld of getuige van bent, onmiddellijk (laten) stoppen en de nodige hulp (laten) bieden aan het slachtoffer.
 - o Je zal geen seksueel of erotisch geladen sfeer creëren (door woord, gedrag, vertoning filmbeelden, aankleding omgeving, etc.). Je zal je onthouden van ongewenst seksueel getinte opmerkingen, schunnigheden, ontboezemingen over eigen of andermans seksleven, psychische beledigingen,... via eender welk communicatiemiddel.

- Je creëert geen psychisch onveilige sfeer (door te kleineren, beledigen, chanteren,..) en laat anderen eveneens niet toe om zo'n sfeer te laten ontstaan.
 - Je onthoudt je ervan opmerkingen over gewicht en voeding te geven aan personen, aangezien dit negatieve consequenties met zich kan meebrengen en een verstoord eetgedrag bij hen kan opwekken.
 - Je zal geen persoon dwingen iemand op te stellen die niet aan de medische of fysieke eisen voldoet om te participeren in wedstrijdstandigheden met als enige doelstelling sportieve ambities na te streven.
 - Je mag niet ingaan op seksuele/erotische verlangens of fantasieën van een seksueel minderjarige persoon (< 18 jaar).
3. Je zal onmiddellijk **melding doen van een incident** of situatie m.b.t. seksueel, psychisch of fysiek grensoverschrijdend gedrag bij de federatie-API. Je mag anderen (zoals een official, sporter of andere begeleider) niet ontmoedigen of beletten om melding te doen of een klacht in te dienen inzake elke vorm van grensoverschrijdend gedrag.
4. Je zal je ervan onthouden personen te behandelen op een wijze die een persoon in zijn/haar **waardigheid** aantast én verder in het **privéleven** van de persoon door te dringen. Je zal steeds **gereserveerd** en met **respect** omgaan met de persoon in de ruimten waarin de persoon zich bevindt. Zo zal je:
- Je niet onnodig en/of zonder toestemming van de persoon bevinden in of naar binnen kijken/gluren in ruimtes die door de persoon worden gebruikt als privéruimtes, zoals douches, kleedkamers, toiletten, slaapkamers en soortgelijke ruimtes, waarin de persoon mag veronderstellen zich te kunnen gedragen alsof men alleen en ongezien is.
 - De persoon niet bij herhaling of op systematische wijze privé alleen thuis of een andere afgezonderde plaats uitnodigen wanneer deze ontmoeting vanuit jouw begeleidingstaak niet nodig is en/of elders kan worden georganiseerd, zoals in een clubgebouw of een publieke gelegenheid.
 - De persoon op geen enkele wijze systematisch isoleren en niet systematisch een één-op-één relatie realiseren, zonder dat daar functie gebonden redenen voor zijn.
5. Je zal je **onthouden van elke vorm van seksueel, emotioneel of fysiek machtsmisbruik of intimidatie** tegenover een persoon. Zo zal je:
- Geen dwang uitoefenen of op enigerlei wijze misbruik maken van het machtsverschil dat bestaat tussen jou en de persoon, met het kennelijke oogmerk de persoon tot seksuele handelingen te dwingen, daartoe te verleiden of over te halen, of die te dulden of de psychische integriteit van anderen in gevaar te brengen door intimidatie.

- Geen (im)materiële voordelen of vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen, noch op seksueel vlak noch op fysisch of psychisch vlak waarbij grenzen duidelijk overschreden worden.
6. Je zal meewerken aan het intern / extern (voor)onderzoek en de interne tuchtprocedure die naar aanleiding van een aangifte m.b.t. enige vorm van grensoverschrijdend gedrag bij een tuchtcommissie of onderzoeksinstantie aanhangig is. Je zal gevolg geven aan een oproeping voor de tuchtcommissie.

De volledige versie van de officiële gedragscode is mij via e-mail bezorgd op:

.....

Ik verklaar op eer dat ik akkoord ga met de officiële gedragscode van de federatie welke integraal deel uitmaakt van het intern reglement.

In tweevoud opgemaakt (één exemplaar voor de official, één exemplaar voor de federatie)

Voor akkoord,

Datum:.....

Naam official:

Handtekening: