

Jaarverslag

Integriteitsbeleid

Vlaamse Kickboks en Muaythai organisatie

2023

Inhoudsopgave

Jaarverslag.....	0
Integriteitsbeleid	0
Vlaamse Kickboks en Muaythai organisatie.....	0
2023	0
Inhoudsopgave	1
Integriteitsbeleid-VKBMO	1
Uitleg bij de gekleurde vakken in de tabellen:	2
Federatie API.....	2
Club API	6
Grensoverschrijdend gedrag	7
Adviesorgaan	8
Preventie – Vorming – Sensibilisering.....	10
Overige sportclubondersteuning	14

Integriteitsbeleid-VKBMO

Uitleg bij de gekleurde vakken in de tabellen:

	De actie is voltooid in 2023
	De actie is deels voltooid in 2023
	De actie is niet voltooid in 2023
	De actie is niet van toepassing in 2023

Federatie API

SD09		INTEGRITEITSBELEID - VKBMO hanteert en stimuleert ethische waarden.										
	OD39	Federatie API: Het bestuursorgaan legt het profiel en bevoegdheden van de federatie API's vast.					2021	2022	2023	2024		
		A145	Het bestuur legt het profiel en bevoegdheden van de federatie API's vast.									Bestuursorgaan
		A146	Het bestuursorgaan stelt de API's aan.									Bestuursorgaan
		A147	De federatie API's volgen een opleiding en scholen zich jaarlijks tweemaal bij via het intervisiemoment/terugkomdag									Algemeen manager
		A148	De rol en bereikbaarheid van de API maken we bekend via een automatische mail die elk nieuw lid of lid dat zijn/haar licentie vernieuwd ontvangt.									Algemeen manager
		A149	Jaarlijkse evaluatie van de API werking.									Algemeen manager

A145 – Het bestuur legt het profiel en bevoegdheden van de federatie API's vast.

Dit punt is in 2021 / 2022 afgewerkt. Het profiel is ons bezorgd door ICES samen met een model afsprakennota dat we ongewijzigd hebben toegepast. In 2023 hebben we op basis van dezelfde profielomschrijving een tweede federatie-API gezocht.

A146 – Het bestuursorgaan stelt de API's aan.

In 2023 zijn we overgegaan tot het onderzoeken van de piste om een poule-API aan te stellen via het shared services project van de Vlaamse Sportfederatie (VSF). Omdat in 2022 een Federatie-API ontslag heeft genomen wegens onverenigbaarheid als bestuurder. De invulling van een nieuwe tweede federatie-API verliep moeilijker dan gedacht. Een geschikte candidate werd niet gevonden.

Het verzoek aan VSF om hun poule-API's te bevragen is positief uitgedraaid. Immers de ervaren poule-API Paula Vanhoovels is bereid gevonden om voor onze federatie de opdracht als tweede federatie-API in te vullen. Zij werd aangesteld op basis van een freelance-overeenkomst (volgens de modelovereenkomst VSF), startend vanaf april 2023.

Zij moet de bestaande interne API-werking mee helpen ondersteunen nl.:

- Samenwerken met de vaste API van de federatie om die te ontlasten

- Invallen ev. tijdens vakantieperiodes of bij langdurige ziekte
- De federatie-API ondersteunen met specifieke expertise (psycholoog, bemiddelaar, jurist,...)

A147 – *De federatie API's volgen een opleiding en scholen zich jaarlijks tweemaal bij via het intervisiemoment/terugkomdag*

Voor 2023:

Paula Vanhoovels heeft gevolgd en heeft hiervan een certificaat ontvangen:

- de bijscholing conflicthantering, Organisatie VSF - 12u.
- Alle federatie-API-bijscholingsmomenten van ICES, waarvan er één doorging op 30/11/2023 in Mechelen.

Daarnaast is zij eveneens actief als docente voor ICES. O. a. voor de volgende bijscholingen of opleidingen heeft zij les gegeven:

- 24/10 (het vlaggensysteem),
- 22/11 (aan de slag als club-API)
- 13/12 (uitwisselingsmoment voor club-API's)

Eric Van Vaerenbergh heeft gevolgd en hiervan een certificaat ontvangen:

- 29/01: ADEL refresher course for International Level Athletes (1 uur)
- 02/06: ADEL refresher course for National Level Athletes (1 uur)

Deze bijscholingen behandelen de laatste topics i.v.m. antidoping. Bijvoorbeeld aanpassingen in de lijst van verboden middelen.

A148 – *De rol en bereikbaarheid van de API maken we bekend via een automatische mail die elk nieuw lid of lid dat zijn/haar licentie vernieuwd ontvangt.*

De rol en bereikbaarheid van de API is nog steeds kenbaar gemaakt in de automatische welkomstmail die elk nieuw lid of elk lid dat zijn/haar licentie hernieuwd ontvangt. Er wordt kort uitgelegd wie de federatie-API is en wat zijn/haar rol is. In die mail kan het lid ook klikken op de link die hem/haar brengt op de API-rubriek op de website. Deze formule werkt praktisch en efficiënt en het is een toegankelijke en laagdrempelige manier om de API-werking bekend te maken. Via deze weg hopen we ook dat alle leden kennis maken met dit beleidsthema.

A149 – *Jaarlijkse evaluatie van de API werking.*

Het gesprek met Paula Vanhoovels is doorgegaan op 26/10/2023

Het gesprek met Eric Van Vaerenbergh is doorgegaan op 08/12/2023

Op basis van een leidraad verkregen van ICES hebben we zo de gesprekken kunnen voeren op een geijkte en kwaliteitsvolle manier.

De leidraad is hen bezorgd met de vraag deze in te vullen ter voorbereiding op het gesprek. Deze gesprekken werden gevoerd online via teams gevoerd samen met de algemeen manager. Het gesprek moest plaatsvinden met de beide federatie API's samen op één en

hetzelfde overlegmoment. Wegens gezondheidsproblemen heeft Eric niet kunnen aansluiten waardoor een apart overlegmoment met hem werd georganiseerd.

De API werking en de samenwerking met de federatie werd over de hele lijn goed tot zeer goed bevonden.

De volgende onderwerpen werden behandeld

- Samenwerking met de federatie
- Contact met melders
- Kennis en vaardigheden als API
- Voldoening als API
- Bewaken van de eigen grenzen
- Samenwerking met ICES

Eén federatie-API gaf op alle onderdelen voor alle thema's een uitstekende score. Er waren geen ontwikkelings- of aandachtspunten.

De andere federatie API gaf een goed tot uitstekende score op alle onderdelen.

De volgende aandachtspunten werden genoteerd:

- De communicatie vanuit de federatie i.v.m. de bewustmaking van het bestaan en de rol van de FED-API kan beter. in 2024 zou dit o.a. in de digitale nieuwsbrief beter moeten worden gecommuniceerd.
- Het bespreken van cases met de 2^{de} federatie-API kan beter.
- Het contact met klachtmelders is na afloop van een case niet altijd optimaal door de aard van het vonnis of besluit dat werd uitgesproken.
- Als poule-API is het noodzakelijk om bij een klachtmelding voldoende kennis te hebben van de context van de sport-/wedstrijdwerking om de klachtmelding zo juist als mogelijk te kunnen inschatten en de daaropvolgende gesprekken zo juist/goed als mogelijk te kunnen uitvoeren.
- Loslaten van cases en eigen grenzen bewaken lukt goed bij cases voor VKBMO. In de eigen federatie is dat soms moeilijker daar de betrokken partijen soms gekend zijn.
- Aanwezigheid in de ethische commissie van Fed API's is OK maar het engagement houden we beperkt.

Rapportering en behandeling van casussen grensoverschrijdend gedrag door de federatie API

Er zijn in 2023 7 meldingen geweest waarvan 1 niet ontvankelijk was wegens het doorverwijzen van de casus naar het parket (zie hieronder). We hebben voor vijf casussen beroep gedaan op een federatie API als onafhankelijke bemiddelende partij.

Casenummer	Ontvankelijk	Doorverwijzing*	Status
1	ja	Interne, informele afhandeling	Bemiddeling
2	ja	Vlaams Sport Tribunaal	Bemiddeling

3	ja	Intern tuchtorgaan	Bemiddeling
4	ja	Intern tuchtorgaan	Bemiddeling
5	ja	Intern tuchtorgaan	Bemiddeling
6	ja	Vlaams Sport Tribunaal, Politie	Doorverwijzing hulpverlening of justitie
7	nee	Politie, Hulpverlening	Doorverwijzing hulpverlening of justitie

Ontvankelijke meldingen

Casus 1 – seksueel grensoverschrijdend gedrag

Rode vlag

Na gesprekken met melder, slachtoffer, getuige enerzijds en potentiële dader anderzijds werd beslist dat er geen sprake was van bewust grensoverschrijdend gedrag en dat geen maatregel moest genomen worden.

De aangeklaagde is niet meer actief in de betrokken club.

Casus 2 – seksueel grensoverschrijdend gedrag – anonieme melding

Rode vlag

De melder, die anoniem wenste te blijven, is geen lid meer van de VKBMO.

Na gesprek met de melder en met de voorzitter van de club van de aangeklaagde werd een gesprek gevoerd met de aangeklaagde. Er is geen sprake van bewust grensoverschrijdend gedrag maar de aangeklaagde werd er wel op gewezen dat hij meer moet communiceren betreffende handelingen die in het kader van de sport moeten gebeuren. De voorzitter van de club volgt dit verder op.

Casus 5 – Misnoegen over beslissingen en opvolging van dossiers van een federatiepersoneelslid

Rode vlag

Twee afzonderlijke meldingen betreffende de opvolging van dossiers en de behandeling van personen door de sportief verantwoordelijke van de federatie. Er werden gesprekken gevoerd met beide personen waarna er een herstelgesprek was met de ene persoon en vanuit de Vlaamse Trainersschool een opvolging zal gebeuren naar de tweede persoon. Aanvullend werd de werklast van de federatiemedewerker besproken zodat de werkdruk kan verlagen en de opvolging van projecten beter kan gebeuren.

Niet-ontvankelijke meldingen

Case 7 - individuele competitiesporter

Bedreiging van ex-vriend die lid is van de federatie. De gebeurtenissen spelen zich in de privésfeer af. Er werd klacht ingediend bij de politie. Vanuit de federatie werd beslist om deze zaak niet op te volgen.

Rapportering van het aantal hangende dossiers 2022 met de uitspraak/sanctie 2023

In september-oktober 2023 werden 2 tuchtklachten die opgestart waren in december 2022 behandeld en afgerond via het Vlaams Sporttribunaal en een derde tuchtklacht werd afgehandeld via de interne tuchtcommissie.

In één dossier werd de vermeende dader als gala-organisator schuldig bevonden door het VST. In het tweede dossier is de vermeende dader als competitievechter onschuldig bevonden door het VST.

In december 2022 is nog een klachtmelding binnengekomen tegen een club wegens incidenten op een gala. De tuchtprocedure werd behandeld en afgerond in januari 2023 via de interne tuchtcommissie. De club werd vrijgepleit door onvoldoende bewijsmateriaal en getuigen die niet zijn komen opdagen.

Daarnaast zijn er verschillende klachtmeldingen bij de federatie binnengekomen. 3 cases binnen clubverband over grensoverschrijdend gedrag en die in onderling overleg zijn afgehandeld of onvoldoende relevant waren. Andere klachten werden reeds doorgegeven aan het parket en werden via deze weg dan ook afgehandeld.

Club API

OD40	Club API: tegen 2024 heeft 50% van onze clubs een opgeleide club API.	2021 2022 2023 2024				
A150	VKBMO organiseert in samenwerking met RVSP de opleiding voor Club-API's.	x	x	x	x	Algemeen manager
A151	Inventarisatie van club API's	x	x	x	x	Algemeen manager

A150 – VKBMO organiseert in samenwerking met RVSP de opleiding voor Club-API's.

Ook in 2023 is in het samenwerkingsverband met het Vechtsportplatform (VSP) en met andere vechtsportfederaties de organisatie van de tweedelige opleiding “Aanspreekpersoon integriteit (API)” aangeboden. Een opleiding die openstaat voor personen die binnen hun club een vertrouwenspersoon willen opleiden en legt accenten specifiek binnen de vechtsportcontext. De opleiding is tweemaal georganiseerd.

- 09/05 Sport met grenzen 19u-21u Online
- 16/05 Aan de slag als club-API 19u-22u Online
- 23/11 Sport met grenzen 19u-21u Online
- 30/11 Aan de slag als club-API 19u-22u Online

Zowel het eerste deel “Sport met grenzen” als het tweede deel “Aan de slag als aanspreekpersoon integriteit in je sportclub (club-API)” is actief gepromoot via de nieuwsbrief van juli en september 2023 ter sensibilisering van onze clubs om deel te nemen.

A151 – Inventarisatie van club API's

Op het aantal of welke clubs die hebben deelgenomen op elke opleiding apart hebben we geen zicht.

De bevraging is gebeurd rechtstreeks bij de clubs. We hebben aan alle clubs via email gevraagd of ze hun club API willen doorgeven.

Vanaf 2024 zal het VSP systematisch de namen van de ingeschreven clubs/deelnemers VKBMO doorgeven. We noteren dat sommige clubs ook inschrijven op de opleidingen georganiseerd door het ICES op andere tijdstippen.

In totaal hebben we eind 2023 21 clubs die hebben aangegeven over en club-API te beschikken tegenover 8 clubs in 2022. Een mooie vooruitgang maar nog ver onder de vooropgestelde operationele doelstelling om tegen eind 2024 50% van onze clubs te hebben met een gecertificeerde club-API. In 2024 hebben zich nu al 3 nieuwe clubs zich gemeld die de opleiding gaan volgen. We blijven extra inspanningen leveren om clubs te sensibiliseren. Om de helft van 170 aangesloten clubs mee te krijgen vraagt een langdurige, intensieve en gerichte aanpak. Naar alle waarschijnlijkheid zullen we deze operationele doelstelling moeten bijsturen en spreiden over een langere periode.

Dit is het resultaat op datum 31/12/2023 :

INVENTARIS CLUB-API'S VKBMO					
	CLUBNAAM		NA(A)M(EN) VAN DE CLUB-API ('s)	JAAR VAN BIJSCHOLING	ATTEST MEE INGESTUURD?
1	TORNADO GYM	1	Daan Huygh	2023	ja
		2	Gönül Karakan	2023	ja
2	VECHTSPOORTSCHOOL	3	Frankie Lacroix	2021	ja
		4	Cindy temesvari	2021	ja
3	TITANS TIELT	5	Sarina Vanneste	2023	nee
4	COBRA GYM	6	Lene Boons	2023	ja
5	MUAYTHAI SANCTUM	7	Eveline Naudts	2023	ja
6	LEGENDS FIGHT CLUB	8	Katheleyne Torfs	2021	nee
7	NAKSU GEEL	9	Peter Boone	2022	ja
8	MARTIAL ARTS CENTER	10	Hasan Aberzak	2021	ja
9	SOK KAO LANDEN	11	Veerle Vaes	2023	ja
10	SPARTAGYM ASSE	12	Patrick Pianet	2021	nee
11	CLUB CAL	13	Abdellaoui Abdelhakim	2019	nee
12	TEAM CHALLOUKI	14	Soulimane Challouki	2022	ja
13	TITANS GYM LIER	15	Maarten Nackaerts	2022	
14	ANTWERP PIRANHAS	16	Zoë Parys	2022	nee
15	TEAM MAHANAKHON	17	Coralie Stevens	2021	ja
		18	Patrick Van Acker	2021	ja
16	ASA NAMSAKNOI	19	Britt Van Vugt	2021	nee
		20	Wassim Lotfi	2022	nee
		21	Safouan Tawass	2022	nee
17	TEAM 'T ROOI	22	Dogan Kadir	2019	ja
18	PRAEVENTIO MARTIAL ARTS	23	Yousra Boulajhaf	2023	ja
19	SILENT FORCE GYM	24	Sanaa Limi	2019	ja
20	THE SCORPIONS	25	Tania Goossens	2023	ja
21	SIAM GYM	26	Bruno Derijcke	2022	ja

Grensoverschrijdend gedrag

OD41	Grensoverschrijdend gedrag: tegen 2024 heeft 50% van onze clubs een trainer/bestuurder die een	2021	2022	2023	2024
------	--	------	------	------	------

		bijbscholing m.b.t. grensoverschrijdend gedrag gevolgd heeft.								
	A152	VKBMO organiseert in samenwerking de opleiding 'Sport met grenzen'.		x	x	x	x			Algemeen manager
	A153	Inventarisatie van deelnemers 'Sport met Grenzen'.		x	x	x	x			Algemeen manager

A152 - VKBMO organiseerde in samenwerking met RVSP de opleiding 'Sport met Grenzen'. Alle details zijn samengevat in het punt A151.

A153 – We verwijzen eveneens naar punt A151 voor het overzicht en alle concrete stappen m.b.t. de inventarisatie van de deelnemers van de opleiding 'Sport met Grenzen' in 2023.

Adviesorgaan

OD42	Adviesorgaan: vanaf 1 januari 2022 organiseert VKBMO een adviesorgaan i.f.v. ethisch verantwoord sporten.	2021	2022	2023	2024	
A154	Het bestuursorgaan legt de samenstelling en bevoegdheden van het adviesorgaan vast.					Bestuursorgaan
A155	Het bestuursorgaan stelt de adviesraad samen.					Bestuursorgaan
A156	Het adviesorgaan komt minimaal één maal per jaar samen en levert op vraag van het BO en/of API adviezen aan.					Adviesorgaan
A157	Het adviesorgaan evalueert jaarlijks de federatiewerking m.b.t. ethisch verantwoord sporten.					Adviesorgaan

A154 – Het bestuursorgaan legt de samenstelling en bevoegdheden van het adviesorgaan vast.

De samenstelling en de bevoegdheden werden opnieuw goedgekeurd op het bestuursorgaan van 16/04/2023 na de volgende wijzingen in de samenstelling te hebben voorgelegd.

Samenstelling en startende mandaten vanaf 2023 voor een periode van 4 jaar en onbeperkt herverkiesbaar.

- Alex Liebens (secretaris)
- Chris Wauters, (Expert ethische thema's)
- Paula Vanhoovels (Fed-API), Eric Van Vaerenbergh (Fed-API),
- Evelyne Naudts (club-API)
- Els Van Nieuwenhuysse (Arts met specialisatie orthopedie)

Het adviesorgaan gezond en ethisch sporten (GES-commissie) is voortaan samengesteld uit vijf personen en voldoet naar invulling toe eveneens aan de minimale decretale bepalingen. Dit (GES) adviesorgaan adviseert en evalueert het integriteitsbeleid binnen onze sportfederatie en behandelt ook aspecten van het beleid verantwoord medisch en ethisch

sporten.

We volgen integraal de adviezen zoals beschreven in het document “*Ethisch Adviesorgaan – richtlijnen voor sportfederaties*” van het ICES voor de invulling en de samenstelling, de werking en de bevoegdheden van de GES-commissie.

Al deze principes staan verankerd in het intern reglement onder hoofdstuk 5; artikel 17 en onder punt 17.2. De GES-commissie waar specifiek verwezen wordt naar het adviesdocument van ICES.

De algemeen manager is het toegewezen personeelslid voor de werking van het GES-adviesorgaan. Hij ziet toe dat alles in samenspraak met het bestuursorgaan en de federatie-API's verloopt zoals beschreven in dit document. Hij heeft de rol van facilitator en verslaggever.

Daarnaast wordt het beleid van belangenconflicten gehandhaafd. Het minimum en het maximum aantal leden wordt vastgelegd op 3 tot maximum 8 leden.

A155 – Het bestuursorgaan stelt de adviesraad samen.

De benoemingen en de samenstelling gebeuren door het bestuursorgaan. Dit principe staat ook zo beschreven in het intern reglement onder hoofdstuk 5 – artikel 17.

Bestuurder Chris Wauters, die door zijn functie als voltijds vertrouwenspersoon in zijn professionele loopbaan een sterke link en affiniteit heeft met ethiek en welzijn, heeft zich wil zich actief inzetten in het adviesorgaan. Hij zetelt in de commissie als expert specifiek ethische thema's.

De algemeen manager kadert zoals eerder beschreven zijn aanwezigheid in de proactieve rol van het orgaan. Bij cases van integriteit neemt hij niet deel aan de ondersteuning van de API.

Een club-API zetelt voortaan ook in de commissie. Er is in 2023 eveneens uitgekeken om het adviesorgaan verder uit te breiden met minstens één club-API's of een sportclubbestuurder of een sporter met sterke affiniteit voor ethiek en ethische thema's. Voorlopig zonder concrete resultaten.

De 2^{de} federatie-API en een arts met specialisatie orthopedie heeft de GES-commissie vervolledigd.

A 156 – Het adviesorgaan komt minimaal één maal per jaar samen en levert op vraag van het BO en/of API adviezen aan.

A 157 – Het adviesorgaan evalueert jaarlijks de federatiewerking m.b.t. ethisch verantwoord sporten

De beide actiepunten worden hier samen toegelicht. In tegenstelling tot 2022 is het adviesorgaan in 2023 tweemaal samengekomen. Op 26/07/2023 en op 28/08/2023 telkens online via teams. De eerste meeting stond in het teken van kennismaking en introductie van het decretaal landschap en het bespreken van de stand van zaken en het ophijsten en het verdelen van de todo's.

De tweede meeting behandelde het P-V-S plan 2023 en wil een vooruitblik werpen op het plan voor 2024

We verwijzen naar bijlage 1 en bijlage 2 die onderaan dit jaarverslag zijn toegevoegd om kennis te nemen van de agenda, de aanbevelingen en actiepunten van beide meetings.

Preventie – Vorming – Sensibilisering

OD43		Sensibilisering: VKBMO werkt preventief rond het thema ethisch verantwoord sporten.				2021	2022	2023	2024	
	A158	Communicatie over GES via alle communicatiekanalen, website, nieuwsbrief en sociale media. Tegen 2024 is er een gerichte communicatie beschikbaar over correct ethisch gedrag in en naast de ring. In de eerste plaats bedoeld om officials en trainers te informeren en te sensibiliseren. (gezamenlijke doelstelling met VSP)		x	x	x	x			Algemeen manager
	A159	Aangesloten clubs stimuleren om gebruik te maken van het bestaande vormingsaanbod van ICES.		x	x	x	x			Algemeen manager
	A160	Via het VJSF ethische projecten en het aanstellen van een club API blijven stimuleren.		x	x	x	x			Algemeen manager

A158a – *Communicatie over GES via alle communicatiekanalen, website, nieuwsbrief en sociale media.*

We brengen via verschillende communicatiekanalen (website, facebook, whatsapp, instagram, , de E- nieuwsbrief) het onderwerp preventie en sensibilisering met focus op integriteit op regelmatige basis onder de aandacht. Voor 2023 willen wij de goede en al bestaande elementen uitgevoerd in 2022 behouden. We evalueren en optimaliseren waar nodig.

De Informatie halen we hoofdzakelijk uit de nieuwsbrieven en website die onze belangrijkste partnerverenigingen ICES en het VSP het ICES aanbieden of aanleveren. Onze clubs worden op regelmatige basis geïnformeerd via de volgende digitale communicatiemedia:

- e-mail
- digitale nieuwsbrief voor clubs
- whatsapp voor clubs
- Instagram en facebook voor clubs.


Het gebruik van snapchat, LinkedIn en tiktok is niet opgestart in 2023 na intern beraad. Het bijkomend inzetten van deze kanalen zou teveel versnippering en verspreiding van informatie naar een te beperkte groep betekenen en een disproportionele workload teweegbrengen. De facebookgroep IFMA Belgium werd in 2022 opgestart. Na de jaarlijkse evaluatie in januari 2023 op het dagelijks bestuur is beslist om ook dit communicatiekanaal te laten uitdoven om

dezelfde reden als hierboven.

De digitale nieuwsbrief voor individuele leden is een initiatief dat voorlopig in de frigo wordt gezet wegens:

- het onvoldoende kunnen inventariseren van e-mails van leden. De automatisering en digitaliseringsproject moet in de toekomst hierop een antwoord kunnen bieden.
- Het is niet haalbaar om voldoende relevant nieuws te verzamelen en te verspreiden voor leden dat niet noodzakelijk aan clubverantwoordelijken is gericht.
- het bijhorend maandelijks kostenplaatje om nieuws te verspreiden via Mailchimp

Al deze factoren hebben de doorslag gegeven om vanaf 2023 enkel nog te focussen op 3 sociale mediakanalen Facebook, Instagram en whatsapp. Daarnaast email en een periodieke E-nieuwsbrief enkel voor clubs.

Doorstroming van communicatie vanuit onze partnerorganisatie het vechtsportplatform (VSP)				
communicatie	Medium	Omschrijving	Doelgroep	Locatie
01/03 & 02/04	digitale clubniewsbrief	<ul style="list-style-type: none"> - Anti-doping bijscholing - Club-API opleiding deel 1 (mei) - Club API opleideing deel 2 (mei) - oproep tot kandidaatstelling van federatie-API 	clubs	Online teams
10/05	e-mail naar de topsportwerking	- Uitnodiging Meeting #12 Genetische manipulatie i.f.v. 'mensverbetering': wat kan en wat is verantwoord?	(topsport) trainers	Aula Academica Gent 05 juni 2023
10/09	digitale clubniewsbrief	- Sensibilisering tot deelname aan de opleiding Club-API deel 1 & 2 (oktober)	Clubs	Online
24/10	Whatsapp clubs	<p>sensibilisering de e-learningpakketten https://impactophethoofd.be/e-learning https://impactophethoofd.be/tools</p>  <p>Doe jij mee?</p> <p>1. Volg onze gratis e-learning</p> <p>2. Hang een poster en/of sticker op in jouw sportclub</p> <p>Sport slim. Bescherm je hoofd. www.impactophethoofd.be</p> <p>IMPACT OP HOOFD</p>	Clubs	Online projectwebsite

A158b – Tegen 2024 is er een gerichte communicatie beschikbaar over correct ethisch gedrag in en naast de ring. In de eerste plaats bedoeld om officials en trainers te informeren en te sensibiliseren. (gezamenlijke doelstelling met VSP)

Om een gerichte communicatie te doen hebben we in een eerste fase de bestaande gedragscodes van de federatie gescreend en vastgesteld dat deze best herwerkt werden in hun geheel.

Najaar 2022 en voorjaar 2023 is er dan intensief met ICES overleg geweest en samengewerkt om tot nieuwe gedragscodes te komen. ICES heeft voornamelijk advies gegeven hun hernieuwde modelcodes bezorgd en onze werkversies gescreend naar inhoud en omschrijving.

Maandenlang is er aan gewerkt en het resultaat is dat we met geactualiseerde, meer uitgebreide gedragscodes voorgelegd hebben aan het bestuur die ze dan goedgekeurd heeft op 16 april 2023.

De voornaamste wijzigingen zijn:

- Uitbreiding van de vormen en definiëring van grensoverschrijdend gedrag
 - ➔ Niet alleen seksueel. Ook verbaal, fysiek, psychisch (verwaarlozing, pesten)
 - De beschrijving van de vormen van grensoverschrijdend gedrag zijn verfijnd.
- Uitbreiding van het toepassingsgebied en de beschrijving van de doelgroepen
 - ➔ Niet alleen voor clubs en individuele leden. Ook voor niet-leden die op enige wijze betrokken zijn bij de werking van de VKBMO gelden de gedragscodes
 - De beschrijving van de doelgroepen is verfijnd.
- Uitbreiding van de algemene gedragsregels als overkoepelende principes in de sportcontext
 - ➔ Herwerking en betere beschrijving van de principes
- Specifieke bepalingen voor sporters
- Specifieke bepalingen voor sportbegeleiders, trainers en staf
- Specifieke bepalingen voor ouders en toeschouwers/supporters
- Specifieke bepalingen voor bestuurders en personeelsleden
 - ➔ Uitbreiding van de bepalingen en voor elke doelgroep zijn de regels en principes beschreven vanuit hun hoedanigheid.
 - ➔ de specifieke regels en principes zijn voor elke doelgroep op hun beurt ingedeeld per omgevingscontext zijnde:
 - op de training/in de club,
 - op wedstrijden,
 - t.a.v. materiaal,
 - ten aanzien van de medische aspecten/gezondheid
- Tot slot zijn de artikels 42 en 43 van het intern reglement aangepast. Er wordt nu duidelijk verwezen naar het feit dat de gedragscodes integraal deel uitmaken van het intern reglement. Waardoor zijn meteen ook integraal deel uitmaken van het algemeen tuchtrecht en het tuchtrecht grensoverschrijdend gedrag (met inbegrip van de klachten- en beroepsprocedure) dat de federatie hanteert.

De codes werden gepubliceerd op de website: [20230416_vkbmo - gedragscodes.pdf](https://20230416_vkbmo_-_gedragscodes.pdf). De codes hebben als basis gediend voor de campagne “ethisch gedrag in en naast de ring” dat eind 2023/voorjaar 2024 vorm heeft gekregen en verspreid zullen worden o.v.v. posters en online sociale media posts in een samenwerkingsverband met de Vlaamse Boksliga en het VSP



A160 - Via het puntensysteem van ons VJSF project belonen wij de aanstelling van een club API In 2023 hebben 16 clubs extra subsidies ontvangen door het inzetten van een opgeleide club-api in hun club.

Het beschikken van een club-API is een deelname voorwaarde voor clubs om te kunnen deelnemen aan het jeugdsportfonds

Jaarlijks wordt een online infosessie georganiseerd tav onze clubs om het VJSF puntensysteem uitgebreid toe te lichten. Hierbij worden de clubs gesensibiliseerd om in te zetten op

- een opgeleide club-api.
- lokaal ethische projecten bv. samenwerking met maatschappelijk werk

	OD44	Sportouders: VKBMO wil gedurende de beleidsperiode clubs bewust maken van het belang van sportouders en een goed ouderbeleid.					2	2	2	2	
							0	0	0	0	
							2	2	2	2	
							1	2	3	4	
	A161	Clubs bevragen in welke mate zij moeilijkheden ondervinden met ouders en op welke domeinen.					*	x	x		Algemeen manager
	A162	Opstellen en verspreiden van gedragscodes voor sportouders door het opstellen van een infobrochure/ affiche die clubs kunnen doorsturen/ gebruiken binnen hun eigen werking					*	*	x		Algemeen manager

A161 – Clubs bevragen in welke mate zij moeilijkheden ondervinden met ouders en op welke domeinen.

Er is in 2023 geen bevraging geweest in welke mate zij moeilijkheden ondervinden met ouders en op welke domeinen. Dit punt wordt zeker meegenomen naar 2024 of voor de beleidsplanning 2025-2028.

A162 – Opstellen en verspreiden van gedragscodes voor sportouders door het opstellen van een infobrochure/ affiche die clubs kunnen doorsturen/ gebruiken binnen hun eigen werking

We verwijzen naar punt A158b voor het opstellen en verspreiden van de gedragscodes voor sportouders.

Overige sportclubondersteuning

Op basis van het P-V-S plan 2023 werden volgende acties nog ondernomen:

- Alle nieuw aansluitende clubs zijn bij het intakegesprek geïnformeerd en gesensibiliseerd over het belang van het aanstellen van een club-API.
De verplichting van het aanstellen van een club-API vanaf het moment dat deze wil participeren in competities wordt van meet af aan meegedeeld. In een aansluitende mail worden zij hiervan geïnformeerd samen met de link naar opleidingsmogelijkheden.
- de informatie over de tweede federatie-API en de algemene informatie over de API -werking is aangepast op de website met het oog op juiste en laagdrempelige communicatie.
 - Er tekst is toegevoegd over de wijze waarop personen melding kunne maken en welke procedure er doorlopen wordt.
 - De contactgegevens en de tijdstippen van de bereikbaarheid van de API zijn toegevoegd
 - [AANSPREEKPUNT INTEGRITEIT - VKBMO](#)
 - In 2024 wordt standaard een verwijzing toegevoegd in de E-nieuwsbrief naar de Fed-API om eventuele meldingen te doen.
- De opleiding initiator Muaythai-Kickboksen voorziet een aparte theorieles rond het thema grensoverschrijdend gedrag/integriteit en veilig sporten.
 - Veilig sporten : 2u
 - Gezond en ethisch risicovechtsporten : 2u

Het vak veilig sporten wordt gegeven door een ringarts met een club-API certificaat (Peter Boone)

Het vak Gezond en ethisch risicovechtsporten wordt gegeven door een docent van ICES

De cursusteksten en presentaties worden consequent geactualiseerd door de lesgever.

BIJLAGE 1

Verslag GES COMMISSIE VKBMO

Woensdag 26 juli 2023 – 14u online teams

Aanwezig: Alex Liebens (secretaris), Chris Wauters, (Expert ethische thema's), Paula Vanhoovels (Fed-API), Eric Van Vaerenbergh (Fed-API)

Verontschuldigd: Els Van Nieuwenhuysen (Arts), Eveline Naudts (club-api)

Introductie

Deze commissie wordt in het leven geroepen om het integriteitsbeleid van de federatie te helpen ondersteunen. Het is een adviesorgaan met als doel het evalueren van het integriteitsbeleid en het adviseren van de federatie op vlak van ethische en medische aspecten. De commissiewerking voldoet eveneens aan de erkennings- en subsidiëeringsvoorwaarden voor sportfederaties.

Alle aanwezigen stellen zich voor waarna de vergadering begint.

De afkorting GES staat voor Gezond en Ethisch Sporten

Beleidskader en partnerorganisaties

De voorwaarden ter erkenning en subsidiëring, de decretale bepalingen en de structurele partnerorganisaties waar sportfederaties terecht kunnen voor vragen en samenwerking op vlak van gezond sporten en op vlak van ethisch sporten worden geschetst.

Er wordt opgemerkt dat de overheid strenger toeziet op het naleven van de verwachtingen op het vlak van ethisch sporten en minder op de verwachtingen op vlak van gezond sporten.

Gezond en ethisch Sporten: stavaza VKBMO – evaluatie & advies

1. *Statistieken bijhouden van onze sport specifieke risico's en lichamelijke schade en de evolutie ervan.* We houden momenteel enkel het aantal ongevallen bij.
Todo 1: Ongevalsangiften voor zover mogelijk uitgebreider inventariseren naar het type ongevallen (sportspecifieke risico's); op wedstrijd of in de club en bij welke club (Alex)
2. *Handelingsprotocol:* In orde.
3. *Het organiseren van een Fed Api:* In orde
4. *Het organiseren van het jaargesprek met de API's ter bespreking van de API-werking*
Todo 2: API-Jaargesprek organiseren. Bij deze: **Donderdag 26/10 - 10u00 – online teams.** Het overleg zal plaatsvinden met de beide Fed-API's tegelijkertijd.
5. *Het voorzien van een gedragscode op het niveau van de federatie:* In orde
 - De code is dit voorjaar geactualiseerd volgens de nieuwe richtlijnen van het ICES (uitbreiding verschillende vormen van GG en een code per doelgroep), en zijn in functie van onze sport opgemaakt. De code staat op de website.
 - Een code voor officials & jury moet nog toegevoegd worden. Voorlopig gelden de regels en normen zoals beschreven in het wedstrijdreglement.
Todo 3: Gedragscode voor Officials & Jury uitwerken - voorjaar 2024 (Alex)
6. *Het installeren van een ethisch adviesorgaan. Met beschrijving van samenstelling en werking*
 VKBMO: in orde
 - De commissie en de benoeming van de aanwezige leden zijn goedgekeurd door het BO dit voorjaar.
 - Hoofdstuk 5 in het intern reglement beschrijft algemeen de samenstelling en de werking van een VKBMO-commissies (art. 17). De samenstelling en de werking van de GES-commissie specifiek staat apart beschreven onder punt 17.2
 - De commissieleden benoemen bij deze Alex als secretaris/voorzitter

Voor wat betreft de samenstelling:

- *Minstens één arts betrekken in de totstandkoming van het gezond sporten-beleid.*

Momenteel beschikken we over Sergei Barsegian die via de samenwerking met VSP in de medische commissie VSP zit. Contacten zijn lopende met een arts om zich te vervoegen in onze GES-commissie.

Todo 4: Minstens 1 arts benoemen in de Ges-Commissie – najaar 2023. (Alex)

De leden adviseren om minstens nog een club-API te vinden ter optimalisering van de commissiewerking

Todo 5: Intern rondhoren en een oproep lanceren via de online kanalen – zomer (Alex)

➤ *Jaarlijks minstens 1x, bij voorkeur 2-3x samenkomen.*

Er wordt afgesproken 2x/jaar: 1x in het voorjaar/zomer, 1x in het najaar (november) online – voormiddag. Bijkomende meetings inplannen kan altijd. Bij deze: **De volgende meeting is Ma 28/08 om 10u – online teams (Alex stuurt uitnodiging)**

Er wordt opgemerkt om ook na te denken of er jaarlijks een budget nodig is voor de ethische werking en voor wat.

Todo 6: Tegen de volgende meeting in kaart brengen: jaarbudget te voorzien voor de ethische werking en voor welke acties (iedereen)

7. Het voorzien van een onafhankelijk tuchtrechtelijk systeem

VKBMO: in orde

De drie tuchtreglementen en de bijhorende tuchtcommissies worden overlopen Klachtmeldingen met hun al dan niet gevolg worden gerapporteerd aan Sport Vlaanderen via het standaard API-rapporteringsformulier

Todo 7: het rapporteringsdocument opladen op het digitaal platform i.s.m. de Fed-API's. (Alex). Ook de tuchtzaken via de interne tuchtcommissie opnemen in de rapportering.

8. Jaarlijks plan opmaken ter preventie, vorming en sensibilisering op clubniveau (P-V-S)

VKBMO: in orde. Belangrijkste feedback:

- Blijven communiceren via de online kanalen.
- Er op toezien letten dat alle clubs/begunstigden echt bereikt worden.
- Blijven samenwerken met ICES/Gezond Sporten/VSP voor advies en consulting
- Het vormingsaanbod van ICES/ gezond sporten/ VSP blijven communiceren
- Het vormingsaanbod tot club-API blijven aanbieden. 2x / jaar via VSP
- Een oproep doen aan alle clubs om club-API's te vormen
- **Todo 8: Een voorbeeldtekst wordt geleverd om online te communiceren (Paula)**
- Club-API vorming blijven stimuleren via het jeugdfonds en via het aansluiten van nieuwe clubs
- Blijven inzetten op bewustwording via vorming in de initiatorcursus (theoriegedeelte – Ethisch Sporten)
- Blijven inzetten op een onafhankelijke API-werking en een onafhankelijk tuchtrechtelijk systeem en gedragscodes op maat van de federatie
- Blijven inzetten op de organisatie ism VSP van intervisiemomenten met club-API's

Todo 9: contactgegevens club-API's opvragen via de aangesloten clubs (Alex)

Er wordt opgemerkt dat een club-API niet noodzakelijk lid moet zijn van de federatie Het zou goed zijn als de club-API's als een apart te selecteren veld in het ledenbestand komen voor communicatie/inventarisatie (wordt meegenomen in de digitalisering)

P-V-S plan 2024 en doelstellingen 2021-2024 (2025-2028?):

Wordt volgende meeting besproken

BIJLAGE 2

Verslag GES COMMISSIEVERGADERING 2 VKBMO

Maandag 28 augustus 2023 – 10u online teams

Aanwezig: Alex Liebens (secretaris), Chris Wauters, (Expert ethische thema's), Paula Vanhoovels (Fed-API), Eric Van Vaerenbergh (Fed-API), Evelyne Naudts (club-API)

Verontschuldigd: Els Van Nieuwenhuyse (Arts)

Agenda

1. Verwelkoming 2 nieuwe commissieleden

De commissie verwelkomen Arts Els Van Nieuwenhuyse en Club-API (in wording) Evelyne Naudts in de commissie. Evelyne stelt zich waarna de meeting begint.

2. Stavaza actiepunten vorige meeting

Todo 1	gevalsangiften bijhouden o.a. naar soort, op wedstrijd of in de club, bij welke club.	OK	Vanaf 01/08/ 2023 op het secretariaat. Na afloop van tijd kijken we of er op opvallende of terugkerende patronen afgeleid kunnen worden ter beleidsvorming.
Todo 2	gesprek met de 2 Fed Api's organiseren	opende	Gepland donderdag 26/10 - 10u00 – online teams.
Todo 3	werken gedragscode op federatieniveau voor Officials & Jury	opende	Gepland voor voorjaar 2024
Todo 4	minstens 1 arts benoemen in de Ges-Commissie	OK	Els Van Nieuwenhuyse (arts -special. orthopedie) heeft zich gevoegd. Goedkeuring bestuur OK
Todo 5	indhoren/ oproep doen om nog een club-API te vinden in de commissie	OK	Club-API in wording Evelyne Naudts (Muaythai Sanctum) heeft zich gevoegd en is bij deze vergadering eveneens aanwezig
Todo 6	Jaarbudget in kaart brengen voor de ethische werking	OK	1500€ geschat (lidgeld VST, kosten tuchtzaken/-commissies, vergoedingen).
Todo 7	richtmeldingen aan SV rapporteren via het standaardformulier	OK	Eric heeft het document bezorgd. Alex heeft het opgeladen op het digitaal platform SV.
Todo 8	Oproep lanceren aan alle clubs om club-API's te vormen	Lopen de	Oproep wordt gelanceerd in de e-nieuwsbrief van oktober en wordt herhaald in november. Een voorbeeldtekst is aangeleverd (Paula)
Todo 9	Contactgegevens club-API's opvragen via de clubs	Lopen de	Na de club-API vorming van november wordt de opvraging aan clubs georganiseerd.

3. Medisch geschiktheidsattest – nieuw advies van het Vechtsportplatform VI. (VSP)

De medische commissie risicovechtsporten van het VSP heeft haar advies wat betreft de **frequentie voor de sportmedische keuring** van sporters aangepast en is op hun website [hier te raadplegen \(zie onderaan\)](#):

- Een sportmedisch onderzoek gebeurt altijd bij eerste aansluiting. De sporter is min. 6 jaar oud. Op 14 jaar volgt een onderzoek met rust electro-cardiogram
- Een onderzoek om de 2 jaar voor competitiesporters en om de 4 jaar voor recreanten.
- Na een KO wordt de medische keuring hernieuwd.

- De sportmedische keuring gebeurt door een arts met een VASO-licentie. Idealiter met kennis van de sport, zodat de keuring die gebeurt zinvol is en er garantie van kwaliteit is.

Keuringsartsen met een VASO-licentie met specialisatie in risicovechtsporten zijn terug te vinden op [de website van Vechtsportplatform Vlaanderen](#). Meer keuringsartsen met een VASO-licentie zonder specialisatie in risicovechtsporten zijn terug te vinden op de website van [de Vereniging voor Sport- en Keuringsartsen \(SKA\)](#)

Voor VKBMO adviseert de GES-commissie als de federatie het VSP-advies volgt om vooral te zorgen dat het 2-jaarlijks onderzoek voor competitiesporters en 4-jaarlijks voor recreanten in de praktijk en administratief controleerbaar/organiseerbaar is. Om dit ook goed te communiceren naar en samen te werken met de clubs om de startdatum te bepalen en de werkwijze te bepalen. Ev. samen met de digitalisering van de licentieverwerking.

4. (Her)aansluiting clubs of personen met een tuchtverleden

VKBMO kan op basis van art. 28 en art35 van haar intern reglement nieuwe clubs nieuwe individuele aansluitingen weigeren.

Doch kan dit pas mits er harde bewijzen van misconduct kunnen getoond worden. Bij gebrek aan harde bewijzen ovv veroordelingen kan je bijna niet anders dan de betrokken persoon/club toch opnieuw aan te sluiten, anders druisen we in tegen de anti-discriminatiewetgeving.

De federatie kan wel een gesprek hebben met de betrokken persoon of club en en verwachtingen naar aansluitingsvoorwaarden en een korte opvolging duidelijk maken.

5. Lopende tuchtzaken - afspraken

Verduidelijkingen:

- Zolang een onderzoek lopende is of voorlopige ordemaatregelen lopen wordt hierover niet gecommuniceerd met andere clubs of met andere personen. Enkel het bestuur wordt geïnformeerd of gevraagd voor goedkeuring. Pas als er een definitieve uitspraak is over een tuchtzaak worden resultaten formeel gecommuniceerd.
- De secretaris / het personeelslid stuurt alle informatie over klachtmeldingen en updates bv. van het VST over lopende zaken of mails van betrokken partijen in cases altijd door naar de Fed-API's die de de maisl dan verder behandelen. Het personeelslid biedt enkel administratieve ondersteuning aan de Fed-API die de case volledig onafhankelijk en zelfstandig behandelt.
- De klachtmeldingen op federatieniveau worden bijgehouden door Eric. Jaarlijks, op het moment van rapportering voor Sport VI vraagt Alex de lijst op. Hij laadt die dan op op het digitaal platform SV.

6. Preventie - vorming – sensibiliseringsplan 2024 medisch en ethisch – evaluatie en advies

Belangrijkste aandachtspunten:

- Inventarisatie club-API's jaarlijks actualiseren (opvraging bij de aangesloten clubs)
- 1x/jaar een intervisiemoment Fed-API's en club-API's organiseren
- Gerichtte communicatie naar de clubs -> stimuleren
 - o Van het volgen van opleidingen tot club-API + Ehbo cursussen + ICES initiatieven (over ethisch sporten in de sportclub)
 - o hun club-API voldoende kenbaar te maken en mee voor te stellen aan sporters en ouders bij de opstart van het clubseizoen
 - o een clubgedragscode te maken en tijd maken om die over te brengen aan de leden. Deze code ook zichtbaar op te hangen in de club

- op termijn als er een erkende topsportwerking is: over een vaste topsportarts beschikken die ook zetelt in deze commissie en/of in de topsportcommissie

7. Datum volgende meeting

Een uitnodiging volgt in maart 2024 met voorstellen voor april-mei 2024