

Jaarverslag

Integriteitsbeleid

Vlaamse Kickboks en Muaythai organisatie

2022

Inhoudsopgave

Integriteitsbeleid-VKBMO	2
Federatie API.....	2
Club API	4
Grensoverschrijdend gedrag	5
Adviesorgaan	5
Preventie – Vorming – Sensibilisering.....	7
Sportclubondersteuning.....	9

Integriteitsbeleid-VKBMO

Uitleg bij de gekleurde vakken in de tabellen:

	De actie is voltooid in 2022
	De actie is deels voltooid in 2022
	De actie is niet voltooid in 2022
	De actie is niet van toepassing in 2022

Federatie API

SD09		INTEGRITEITSBELEID - VKBMO hanteert en stimuleert ethische waarden.														
	OD39	Federatie API: Het bestuursorgaan legt het profiel en bevoegdheden van de federatie API's vast.								2021 2022 2023 2024						
		A145	Het bestuur legt het profiel en bevoegdheden van de federatie API's vast.													Bestuursorgaan
		A146	Het bestuursorgaan stelt de API's aan.		x	x	x	x								Bestuursorgaan
		A147	De federatie API's volgen een opleiding en scholen zich jaarlijks tweemaal bij via het intervisiemoment/terugkomdag				x	x	x							Algemeen manager
		A148	De rol en bereikbaarheid van de API maken we bekend via een automatische mail die elk nieuw lid of lid dat zijn/haar licentie vernieuwd ontvangt.			x	x	x	x							Algemeen manager
		A149	Jaarlijkse evaluatie van de API werking.				x	x	x							Algemeen manager

A145 – Het profiel van de federatie-API was al in 2021 vastgelegd door het bestuursorgaan op basis van de profielomschrijving in het document “Profiel-API” dat ter beschikking wordt gesteld door onze partnerorganisatie ICES. De principes, de taakomschrijving, de randvoorwaarden en competenties zoals omschreven in het document hebben we integraal overgenomen. Dit profiel blijft ook van toepassing voor de aanstelling van een bijkomende federatie-API.

Ter aanvulling op dit document is op het bestuursorgaan van december 2022 een afsprakennota goedgekeurd tussen het bestuursorgaan en de federatie-API. Deze afsprakennota verankert het onafhankelijk handelen van de federatie-API en heeft als doel de goede werking te garanderen van de persoon die de functie aanspreekpersoon integriteit vervult binnen onze federatie.

Deze afsprakennota is opgeladen op het digitaal platform van Sport Vlaanderen:

- Het legt de afspraken vast na de melding van een incident
- Het legt de afspraken vast i.v.m. het formuleren van het advies
- Het legt de afspraken vast i.v.m. het neerleggen van de klacht en de tuchtrechtelijke uitspraak

A146 – Artikel 17 van het vernieuwde intern reglement 2022 verankert het principe dat het de bevoegdheid is van het bestuursorgaan om commissieleden aan te stellen, ook deze van de GES-commissie en de federatie-API's. In dat verband heeft Cindy haar mandaat als API stopgezet wegens onverenigbaarheid met de functie als bestuurder. Het blijft de bedoeling om over 2 vaste federatie-API's te beschikken in onze federatie. Sinds 08 mei 2022 zijn we op zoek naar een vervangende federatie-API bij voorkeur een vrouwelijke kandidate om deze belangrijke taak binnen de federatie op te nemen. Een oproep is geplaatst in de digitale nieuwsbrief van juli 2022 en personen werden individueel aangesproken. De invulling van de functie verliep moeilijker dan gedacht. Een geschikte vervanger werd niet gevonden. Daarom zijn we overgegaan tot het onderzoeken van de piste om beroep te doen op de mogelijkheid tot het aanstellen van een freelance API. Een initiatief aangeboden door de Vlaamse Sportfederatie (VSF). Dit nemen we op in 2023.

A147 – De Federatie-API Eric Van Vaerenbergh heeft in 2022 de volgende ICES opleidingen gevolgd en hiervan een certificaat ontvangen:

- 25/04/2022: ICES webinar: Safe Sport Allies (SSA) interventieproject (1 uur)
- 14/06/2022: ICES webinar: Online intervisie voor Clubbestuurders (2 uren)
- 03/12/2022: Reageren op haatspraak, racisme en discriminatie (3 uren)

Hiermee wordt ook aan deze beleidsdoelstelling voldaan in 2022

A148 – De rol en bereikbaarheid van de API wordt sinds 2022 kenbaar gemaakt onder de leden in de automatische welkomstmail die elk nieuw lid of lid dat zijn/haar licentie vernieuwd ontvangt.

Er wordt kort uitgelegd wie de federatie-API is en wat zijn/haar rol is. In die mail kan het lid ook klikken op de link die hem/haar brengt op de API-rubriek op de website. Deze formule werkt praktisch en efficiënt en het is een toegankelijke en laagdrempelige manier om de API-werking bekend te maken. Alle individuele leden hebben via deze weg ondertussen kunnen kennis maken met dit beleidsthema. Onze federatie heeft ons meegedeeld dat er in 2022 vijf meldingen zijn binnengekomen van grensoverschrijdend gedrag.

A149 – Er is in dat verband overleg geweest met ICES over de inhoud van de te evalueren items voor de API-werking. Aansluitend hierop is ons leidraad ter beschikking gesteld voor het jaarlijks gesprek tussen de federatie en de federatie-API.

Daarnaast is op het niveau van het dagelijks bestuur een tussentijdse evaluatie geweest over de API-werking en over de invulling van het vinden van een tweede federatie-API.

Een effectief evaluatiegesprek met de federatie-API van het afgelopen jaar 2022 heeft niet kunnen plaatsvinden. Het inhoudelijk kader hierrond ontbrak ons nog om dit te doen maar dit hebben we ondertussen wel door gesprekken te hebben gevoerd met ICES hoe en met wie dit soort gesprekken te voeren. De algemeen manager zal in 2023, eventueel samen met een ICES

vertegenwoordiger deze gesprekken voeren op een tijdstip en een locatie in samenspraak met de federatie-API en hiervan verslag uitbrengen.

Club API

OD40	Club API: tegen 2024 heeft 50% van onze clubs een opgeleide club API.	2021				2022				2023				2024			
		A150	VKBMO organiseert in samenwerking met RVSP de opleiding voor Club-API's.					x	x	x	x						
A151	Inventarisatie van club API's					x	x	x	x								

A150 – Ook in 2022 hebben we samen met andere vechtsportfederaties meegewerkt in de organisatie van de opleidingen “Aanspreekpersoon integriteit (API)” ons aangeboden via het Vechtsportplatform (VSP). Deze opleiding staat open voor personen die binnen hun club een vertrouwenspersoon willen opleiden en legt accenten specifiek binnen de vechtsportcontext. De opleiding is driemaal georganiseerd.

- 06/09 Sport met grenzen 19u-21u Online
- 20/09 Aan de slag als club-API 19u-21u Online
- 20/10 Sport met grenzen 19u-21u Online
- 27/10 Aan de slag als club-API 19u-22u Online
- 17/11 Sport met grenzen 19u-21u Online
- 24/11 Aan de slag als club-API 19u-22u Online
- 29/11 Sport met grenzen 19u-21u Online
- 06/12 Aan de slag als club-API 19u-22u Online

Zowel het eerste deel “Sport met grenzen” als het tweede deel “Aan de slag als aanspreekpersoon integriteit in je sportclub (club-API)” is actief gepromoot via de nieuwsbrief van juli en september 2022 ter sensibilisering van onze clubs om deel te nemen. Caroline Jannes, de API van Judo Vlaanderen was docent voor de sessies in september. Laura Neyt, ICES-docent en bokser was docent voor de sessies in oktober en in november.

A151 – De Vlaamse Sportfederatie bezorgd op aanvraag vraag jaarlijks de lijst van aangesloten clubs en het aantal personen die de opleiding volledig doorlopen hebben.

Dit zijn de clubs & het aantal personen per club die het volledige traject in 2021 en 2022 gevolgd hebben waarvan de inschrijvingen via de Vlaamse Sportfederatie verlopen zijn.

Deelnemende clubs en aantal personen die de opleiding “Aan de slag als club-API” hebben afgerond			
2021		2022	
Club	# personen	Club	# personen
ASA - Namsaknoi	1	Antwerp Piranhas	1

Cobra Thai Belgium	2	ASA Namsaknoi	2
Vechtsportschool	2	Team Challouki	1
The Fighters Academy Lokeren	2	The Scorpions	1
The Fighters Academy St-Niklaas	4	Titans Gym	1
TOTAAL	11		6

We beschikken eveneens over de persoonlijke contactgegevens van de meeste club-API's. Dit is gebeurt in regel met de privacyregels (GDPR) in samenspraak met de Vlaamse Sportfederatie overeengekomen. Zij contacteren rechtsreeks de gevormde club-API's met de vraag om, indien zij akkoord gaan, zich kenbaar te maken aan het federatie-secretariaat. Het inventariseren van hun contactgegevens heeft m.b.t. integriteitsbeleid van de federatie als doel om op voorstel van de federatie-API's een kennismakingsmoment en infomoment te organiseren een of tweemaal per jaar.

In totaal hebben 8 clubs een club-API. We zitten nog ver van vooropgestelde operationele doelstelling om 50% van onze clubs te hebben die over een club-API beschikt tegen 2024. In 2023 zullen we extra inspanningen leveren om clubs te sensibiliseren. Om de helft van ongeveer 170 aangesloten clubs mee te krijgen vraagt een intensieve en gerichte aanpak die op termijn haalbaar is maar naar alle waarschijnlijkheid zullen we deze operationele doelstelling toch moeten bijsturen en spreiden over een langere periode.

Grensoverschrijdend gedrag

OD41	Grensoverschrijdend gedrag: tegen 2024 heeft 50% van onze clubs een trainer/bestuurder die een bijscholing m.b.t. grensoverschrijdend gedrag gevolgd heeft.	2021 2022 2023 2024								
		A152	VKBMO organiseert in samenwerking de opleiding 'Sport met grenzen'.	x	x	x	x			
A153	Inventarisatie van deelnemers 'Sport met Grenzen'.	x	x	x	x					Algemeen manager

A152 - VKBMO organiseerde in samenwerking met RVSP de opleiding 'Sport met Grenzen'. Alle details zijn samengevat in het punt A151.

A153 – We verwijzen eveneens naar punt A151 voor alle concrete stappen m.b.t. de inventarisatie van de deelnemers van de opleiding 'Sport met Grenzen' in 2022.

Adviesorgaan

OD42	Adviesorgaan: vanaf 1 januari 2022 organiseert VKBMO een adviesorgaan i.f.v. ethisch verantwoord sporten.	2021 2022 2023 2024								
		A154	Het bestuursorgaan legt de samenstelling en bevoegdheden van het adviesorgaan vast.		x					



A155	Het bestuursorgaan stelt de adviesraad samen.				X						Bestuursorgaan
A156	Het adviesorgaan komt minimaal één maal per jaar samen en levert op vraag van het BO en/of API adviezen aan.				X	X	X				Adviesorgaan
A157	Het adviesorgaan evalueert jaarlijks de federatiewerking m.b.t. ethisch verantwoord sporten.	X	X	X	X						Adviesorgaan

A154 – Het adviesorgaan gezond en ethisch sporten (GES) is in 2022 samengesteld uit drie personen waarvan de federatie-API verplicht deel van uitmaakt.

Dit (GES) adviesorgaan adviseert en evalueert het integriteitsbeleid binnen onze sportfederatie en behandelt ook aspecten van het beleid gezond en ethisch sporten.

De algemene principes van de commissiesamenstelling – de werking – en de bevoegdheden zijn eveneens verankerd in het intern reglement onder hoofdstuk 5 (artikel 17).

Zo bijvoorbeeld wordt het beleid van belangenconflicten gehandhaafd, het minimum en het maximum aantal leden wordt vastgelegd van min. 3 tot max 8 leden. De rol van het personeel als facilitator, etc..

Daarnaast wordt voor de samenstelling (profielen), de werking en de bevoegdheden van de GES-commissie het document “Ethisch Adviesorgaan – richtlijnen voor sportfederaties” dat ter beschikking worden gesteld door ICES als referentie gehanteerd. Alle richtlijnen zoals omschreven in dat document worden integraal gevolgd of overgenomen.

In het intern reglement onder hoofdstuk 5, punt GES-adviesorgaan wordt hiernaar specifiek verwezen. De algemeen manager is het toegewezen personeelslid voor de werking van het GES-adviesorgaan. Hij ziet er toe dat alles, in samenspraak met het bestuursorgaan en de federatie-API’s, verloopt zoals beschreven in dit document.

A155 – De benoemingen en dus de samenstelling van het adviesorgaan gebeuren door het bestuursorgaan. Dit principe is eveneens verankerd in het intern reglement in 2022 onder hoofdstuk 5 – artikel 17.

Samenstelling van het adviesorgaan 2022:

- Sergei Barsegian (Arts) – mandaat loopt sinds 2019
- Eric Van Vaerenbergh (federatie-API) – mandaat loopt sinds 2019
- Els Dom (Vechtsportplatform) – mandaat loopt sinds 2019 en is einde 2022 beëindigd
- Alex Liebens (algemeen manager) – mandaat is gestart per 01 januari 2022

In het najaar 2022 heeft Els Dom haar loopbaan beëindigd bij het ricsicovechtsportplatform en zo ook bij ons adviesorgaan. Bestuurder Chris Wauters, die door zijn functie in zijn professionele loopbaan een sterke link en affiniteit heeft met ethiek en welzijn, wil zich actief inzetten in het adviesorgaan. Zijn kandidatuur als expert specifiek ethische thema’s zal in 2023 door het bestuur worden behandeld.

De algemeen manager maakt sinds zijn aanstelling in 2022 eveneens deel uit van het

adviesorgaan. Zijn aanwezigheid is niet altijd nodig maar in voorkomend geval kadert zijn aanwezigheid in de proactieve rol van het orgaan. Bij cases van integriteit neemt hij niet deel aan de ondersteuning van de API.

Er is in 2022 tevens uitgekeken om het adviesorgaan verder aan te vullen en uit te breiden met bij voorkeur een of meerdere club-API's, een sportclubbestuurder of een sporter die sterke affiniteit vertonen voor ethiek en ethische thema's. Voorlopig nog zonder concrete resultaten. Voorlopig nog zonder resultaat. In 2023 wordt dit verder opgenomen.

Er zal ook werk gemaakt worden van het aanstellen van een 2^{de} federatie-API ter uitbreiding van de GES-commissie.

A156 – Het adviesorgaan is in 2022 niet samengekomen om redenen van andere hoogdringende dossiers die opgenomen of afgerond moesten worden/onderbezetting personeel op het moment dat de bijeenkomst ingepland stond.

A157 – Aangezien het adviesorgaan niet is samengekomen in 2022 is er er officieel geen evaluatie geweest van de federatiewerking van m.b.t. ethisch verantwoord sporten. Er zijn in dat verband wel informele gesprekken geweest met de federatie-API Eric Van Vaerenbergh. Conclusies die hieruit zijn voortgevloeid zijn de volgende:

- Het bestuursorgaan heeft in 2022 een personeelslid aangeduid m.b.t. ethisch verantwoord sporten en dat is een goed zaak. De federatie-API stelt vast dat er nu meer aandacht wordt geschonken aan ethiek binnen de federatie.
- Via de nieuwsbrieven wordt er sinds 2022 meer gesensibiliseerd dan voordien.
- Er is meer aandacht voor het volgen en het opzetten van reglementen en procedures i.v.m. tuchtzaken m.b.t. grensoverschrijdend gedrag in 2022. Voordien waren die er niet.

Preventie – Vorming – Sensibilisering

OD43	Sensibilisering: VKBMO werkt preventief rond het thema ethisch verantwoord sporten.	2021 2022 2023 2024					
A158	Communicatie over GES via alle communicatiekanalen, website, nieuwsbrief en sociale media.	x	x	x	x		Algemeen manager
A159	Aangesloten clubs stimuleren om gebruik te maken van het bestaande vormingsaanbod van ICES.	x	x	x	x		Algemeen manager
A160	Via het VJSF ethische projecten en het aanstellen van een club API blijven stimuleren.	x	x	x	x		Algemeen manager

A158 en A159 – De federatie communiceert aan haar clubs het GES-aanbod dat we toegestuurd krijgen van partnerverenigingen systematisch via haar digitale communicatiekanalen en wordt indien mogelijk herhaald. De digitale nieuwsbrieven worden maandelijks tot driemaandelijks via een Whatsappgroep verstuurd naar alle clubs.

Samenwerking met het Risicovechtplatform:

- In samenwerking met het RVSP en andere sportfederaties hebben we onze medewerking verleend om het project 'Impact op het hoofd' te doen slagen. Deze dynamische aantrekkelijke video wil het belang aantonen van hoofdbescherming als blessurepreventiemiddel onder andere in onze sport. Voor de realisatie van deze video is onze medewerking verleend. Sporters en trainers hebben een actieve simulatie gedaan tijdens de opnames en zijn te zien in deze sensibiliseringscampagne. De video www.impactophethoofd.be is gelanceerd naar onze clubs toe in november 2022 via de digitale clubnieuwsbrief.
- We hebben eveneens de online bijscholingswebinar "*Concussion from acute injury to return to sport*" gepromoot naar onze clubs. Deze bijscholing is ons eveneens aangeboden vanuit het risicovechtssportplatform en is specifiek gericht naar zorgverleners binnen onze clubs. Gedurende een 2uur durende webinar hebben Dr. Katja Van Oostveldt en Luca Grossklaus ons meegenomen in het belang van het juist diagnosticeren, het management van een hersenschudding. Met een bijzonder aandacht op de daaropvolgende juiste en veilige rehabilitatie richting terugkeer naar de actieve vechtsportbeoefening.

communicatie	Medium	Omschrijving	Doelgroep	Locatie
01-04 en 02-05	Mailing aan clubs & digitale clubnieuwsbrief	1.Sensibilisering deelname VKBMO jeugdsportfonds 2. Reminder oproep tot deelname aan jeugdsportfonds	Clubs	Online
02-06	Mailing en Zoom	Infosessie Jeugdsportfonds	Clubs	Online
07-07, 14-09, 09-09	Digitale algemene nieuwsbrief	✓ Drie oproepen tot deelname aan de Opleiding Club-API van 20-10 ✓ Een oproep tot kandidaatstelling van federatie-API	Clubs + Indiv. leden	Online
01-04 en 02-05	Digitale clubnieuwsbrief	1.Week van Ethiek in de Sport van 16/05 – 20/05/2022 - Fairplay & respect - Gender & seksuele diversiteit - Laagdrempelig sporten & inclusie - Grensoverschrijdend gedrag 2.Oproep deelname enquête invulling van onze sport in het sportkompas	- Clubs - sportfederatie	Online, Antwerpen, Affligem
14-10	Digitale algemene nieuwsbrief	1.Persoonlijke hygiëne tijdens competities 2.Oproep deelname dag van de trainer met aangekondigde thema's: - Hoe onbewust dopinggebruik vermijden? - Sport en voeding : wat je best moet weten - Eetproblemen in de sport - Conflicten : een diepere kijk	Clubs en indiv. Leden	Online

		<ul style="list-style-type: none"> - Primaire blessurepreventie implementeren in je training - Over angst en motivatie tijdens het revalidatieproces van sporters - Goed in je vel, goed in je hoofd - Ouders langs de zijlijn ; tips voor de trainer - Hoe we traditionele sporten in het bijzonder vechtsport, kinderen in onze moderne maatschappij kunnen helpen in hun sociale ontwikkeling 		
21-10	Club-nieuwsbrief	Oproep deelname aan de dag van sportclubbestuurder op 26-11	Clubs	Online
17-11	Digitale algemene nieuwsbrief	Tip van de maand: Blessurepreventie in competitie: taping Bokshandschoenen aan pols	Clubs en Indiv. leden	Online
17-11	Digitale clubniewsbrief en verwijzing naar www.impactophethoofd.be	Lancering video Sport slim. Bescherm je hoofd. Hoofdbescherming als blessurepreventie.		Online Reel & website
24-11	Digitale clubniewsbrief	Oproep deelname aan webinar " <i>Concussion from acute injury to sport</i> "	Indiv. leden	Online
16-12	Mailing & digitale clubniewsbrief	Reminder oproep tot inschrijving deelname aan jeugdsportfonds 2023	Clubs	Online

A160 - Via het puntensysteem van ons VJSF project belonen wij de aanstelling van een club API. Het VJSF-project is als downloadbare pdf opgeladen op het e-loket digitaal platform onder de beleidsfocus jeugdsport en is tevens opvraagbaar op het secretariaat van de federatie.

Sportclubondersteuning

Op basis van het plan van aanpak 2022 werden de volgende tools aangereikt aan onze clubs ter ondersteuning:

- Bovenvermelde communicatie over ethische aspecten, infomomenten en bijscholingen aangeboden door partnerorganisaties
- Het kenbaar maken van de opleidingsmogelijkheden tot club-API via onze digitale nieuwsbrief zoals vermeld in punt A150
- Het beschikken van een club-API als deelname voorwaarde voor clubs om te kunnen deelnemen aan het jeugdsportfonds
- De leden van het GES-adviesorgaan zijn bekend gemaakt bij onze clubs via een aparte mailing. De contactgegevens van de club-API's zijn eveneens opgevraagd en de contactgegevens van de federatie-API's zijn uitgewisseld met de clubs zodat de zijn in naam van het GES-adviesorgaan als vraagbaken kunnen fungeren.

- De cursus hulp-initiator voorziet effectief een apart hoofdstuk rond het thema integriteit en veilig sporten. Een apart lesmoment is voorzien tijdens de cursus.
 - ✓ Veilig sporten : 2u
 - ✓ Gezond en ethisch risicovechtsporten : 2u

Beide theorielessen werden aaneensluitend gegeven door Fran Vanderstukken van het Risicovechtportplatform

De cursus hulp-initiator wordt vanaf 2023 niet meer gegeven. Onderstaande opleiding zal deze vervangen.

- Ook de cursus initiator Muaythai-Kickboksen die zal georganiseerd worden in de toekomst zal eveneens een apart hoofdstuk integriteit en veilig sporten voorzien met een apart lesmoment tijdens de opleiding. De bestaande cursusteksten en presentaties worden eveneens consequent geactualiseerd door de lesgever.
 - ✓ Veilig sporten : 2u
 - ✓ Gezond en ethisch risicovechtsporten : 2u

Beide theorielessen worden aaneensluitend gegeven door Fran Vanderstukken van het Risicovechtportplatform

- De gegevens van de club-API's zijn in samenspraak met de Federatie-API's opgevraagd en grotendeels verkregen teneinde relevante informatie rond integriteit onderling te delen en elkaar te stimuleren opleidingen of infomomenten v-te volgen. Zie ook punt A151 in dit verband.
- Het ter beschikking stellen van gedragscodes op clubniveau moet noodgedwongen verplaatst worden naar het werkingsjaar 2023 wegens niet haalbaar in 2022.