

Jaarverslag

Vlaamse Kickboks en Muaythai organisatie

2023

Inhoudsopgave

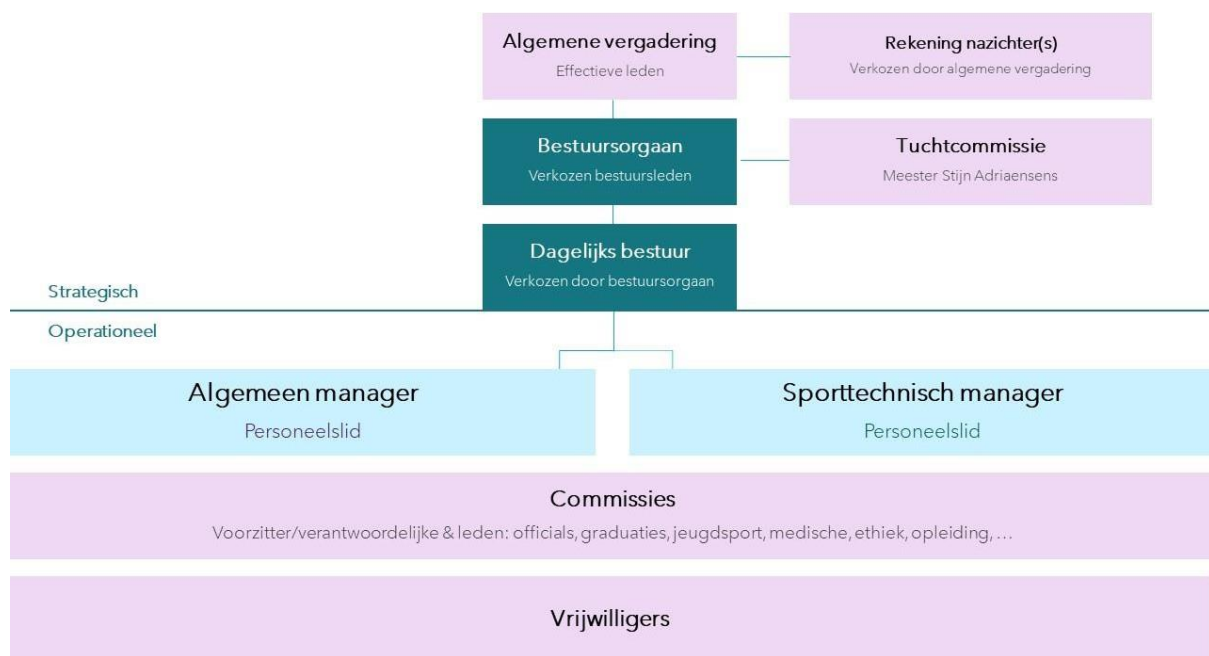
Jaarverslag.....	0
Vlaamse Kickboks en Muaythai organisatie 2023	0
Inhoudsopgave	1
Structuur	3
Vlaanderen - Organigram	3
Algemene vergadering en bestuursorgaan	3
Commissies	5
Rapportering 2023	7
Goed bestuur	7
Algemene werking	13
Personeel.....	13
Ledenwerving.....	15
Communicatiebeleid	19
Kwaliteitsbewaking	20
Opleiding	20
Initiator Muaythai/kickboksen.....	22
Recreatie	24
BF-jeugdsport.....	24
BF-innovatie.....	24
BF-sportkampen.....	25
BF-laagdrempelig sportaanbod.....	25
Graduaties	25
BF-innovatie/ graduaties	26
Competitie.....	26
VKBMO-organisaties	26
Clubevents	28
Evolutie competities.....	28
Kalender competities	29
Medische omkadering.....	30
Officials - VKBMO.....	33
Structuur & opleiding	33
Youth official programma.....	35

Topsportwerking	35
Talentdetectie	40
Evolutie nationaal team	41
Integriteitsbeleid.....	41
Federatie-API, Club-API, Grensoverschrijdend gedrag, Sensibilisering, Adviesorgaan, Sportouders,	41
Promotie.....	41
Social Media.....	41
Bijlages	43
Bijlage 1: ledencijfers 2023.....	43
Bijlage 2: clubwijzigingen 2023.....	43

Structuur

Vlaanderen - Organigram

VKBMO is een vereniging zonder winstoogmerk en bestaat in eerste instantie uit een algemene vergadering (de effectieve leden – aangesloten clubs) en het bestuursorgaan (max. 14 verkozen bestuursleden). Clubs die lid zijn van VKBMO beoefenen Muaythai en/of Kickboksen. De meerderheid van onze aangesloten clubs beoefenen beide stijlen. De hoofdtak binnen onze organisatie is (IFMA) Muaythai. Vanuit deze stijl en filosofie willen wij een **brede en kwaliteitsvolle werking laten doorstromen naar onze aanverwante stijlen**. Om dit om te zetten naar de praktijk zal VKBMO vanaf 2022 een algemeen manager en sporttechnisch manager in dienst nemen.



Algemene vergadering en bestuursorgaan

De algemene vergadering en het bestuursorgaan staan in voor het uitzetten van het beleid van de federatie. De samenstelling van de algemene vergadering bestaat uit alle effectieve leden of m.a.w. alle aangesloten clubs. De gedetailleerde beschrijving van de bevoegdheden en procedures zijn terug te vinden in de statuten en het intern reglement.

De effectieve leden verkiezen hun bestuurders tijdens de algemene vergadering. Het bestuursorgaan is het hoogste leidinggevende orgaan binnen VKBMO.

Dagelijks bestuur

- Het dagelijks bestuur is het beleidsorgaan met beslissingsrecht dat benoemd wordt

door het bestuursorgaan (statutaire bepaling). Zij staat in voor de dagelijkse voortgang en de dagelijkse leiding van de federatie. De algemeen manager en de sporttechnisch manager hebben het dagelijks bestuur vervoegd sinds hun aanstelling per 01 januari 2022. Een logische keuze aangezien zij allebei mee instaan voor de opvolging van de dagelijkse operationele federatiewerking.

De samenstelling van het dagelijks bestuur is sindsdien minstens samengesteld door:

- De voorzitter
- De secretaris
- De sporttechnisch manager
- De algemeen manager

Bestuurslid Herman Boons heeft zijn bestuursmandaat vrijwillig stopgezet op de algemene vergadering. Zijn mandaat als lid van het dagelijks bestuur heeft hij tegelijkertijd beëindigd.

Samenstelling dagelijks bestuur sinds **augustus 2023**:

- Van Acker Patrick – Voorzitter
- Van Vugt Britt – Secretaris & Sporttechnisch manager
- Liebens Alex – Algemeen manager
- ~~Corremans François – lid dagelijks bestuur~~
- Bénédicte Cloetens – Polyvalent medewerker

Bestuurslid François Corremans is sinds 2023 geen lid meer van het dagelijks bestuur. Sinds augustus 2023 is Bénédicte Cloetens als nieuw voltijds medewerker aangenomen en vervoegt zij het dagelijks bestuur.

Bestuursorgaan

Samenstelling 2023

- Aberzak Hasan
- Bekkers Olaf
- Corremans François
- Derycke Bruno
- El Boujdaini Rachid
- Kongolo Michael
- Najja Hafid
- Schenk Rutger
- Somers Daniëlla
- Van Acker Patrick
- Van Den Heuvel Noël
- Van Der Schoot Cindy
- Van Vugt Britt
- Wauters Chris

In 2023 werden er geen bestuurdersverkiezingen gehouden. Het bestuursorgaan is

samengesteld uit 14 bestuursleden In het najaar 2023 heeft 1 bestuurder (Daniella Somers) beslist om haar mandaat vroegtijdig om persoonlijke redenen te beëindigen in 2024. Vijf andere bestuurders, die verkozen werden in 2020 hebben laten weten dat ze hun mandaat niet verlengen in 2024 en 2023 dus hun laatste jaar wordt als bestuurder. Twee bestuurders hebben laten weten zich herkiesbaar op te stellen in 2024 nadat ze verkozen werden in 2020.

Rekeningnazichter(s)

Samenstelling sinds de algemene vergadering van 08 mei 2022

- [Vacante functie]
- Johnny Van Velthoven

Na een oproep via email aan alle clubs In januari 2023 heeft Gaetan Benali zich kandidaat gesteld om de rol van rekeningnazichter op zich te nemen. Tegelijkertijd heeft Johny van Velthoven laten weten zijn functie als rekeningnazichter stop te zetten.

Op de algemene vergadering 2023 heeft Gaetan op basis van zijn kandidatuur op basis van het profiel in de vacature aanvaard en hem aangeduid als nieuwe rekeningnazichter.

Samenstelling rekeningnazichters sinds de algemene vergadering van 2023

- Gaetan Thierry Benali

Commissies

Binnen VKBMO zijn er verschillende commissies opgericht die elk werken rond specifieke doelgroepen of thema's. Deze commissies zijn voornamelijk samengesteld uit vrijwilligers. In het volgende overzicht kan u per commissie de naam van de verantwoordelijke terugvinden.



GES commissie

We verwijzen naar het rapporteringsluik Integriteitsbeleid voor een uitgebreide beschrijving van de samenstelling van deze commissie, de werking en realisaties voor **2023**

Tuchtcommissie

De tuchtcommissie werkt zelfstandig. Zij vervult haar opdracht als een onafhankelijk tuchtorgaan.

Het algemeen tuchtreglement en het tuchtreglement grensoverschrijdend gedrag samen met de bijhorende artikels in het intern reglement zijn grondig herzien en geactualiseerd.

De samenstelling van de interne tuchtcommissie is in 2023 ongewijzigd gebleven tegenover 2022. De samenstelling en de werking van de tuchtcommissie staat beschreven in het algemeen tuchtreglement en is gepubliceerd op de website.

Sinds december 2022 bestaat de tuchtcommissie uit 4 commissieleden en de tuchtcommissievoorzitter:

- Meester Stijn Adriaenssens (commissievoorzitter)
- Raf Criel
- Melissa Van Hulse
- Vanessa De Waele
- Erwin De Cock

De aan- en aftredingsrooster van deze commissie staat in tabelvorm op onze website onder de knop commissies - rubriek tuchtcommissie.

In september-oktober 2023 zijn er zijn er 2 tuchtklachten (opgestart in december 2022) behandeld en afgerond via het Vlaams Sporttribunaal. In één dossier werd de vermeende

dader als gala-organisator schuldig bevonden. In het ander dossier is de vermeende dader als competitievechter onschuldig bevonden.

In december 2022 is nog een klachtmelding binnengekomen tegen een club wegens incidenten op een gala. De tuchtprocedure werd behandeld en afgerond in januari 2023 door de interne tuchtcommissie. De club werd vrijgepleit door onvoldoende bewijsmateriaal en getuigen die niet zijn komen opdagen.

Er zijn ook twee klachten binnengekomen tegen een personeelslid die op voorstel van de algemeen manager door de federatie-API samen met de betrokken partijen afgehandeld werden in onderling overleg.

Daarnaast zijn er verschillende klachtmeldingen bij de federatie of bij de federatie-API binnengekomen. 3 cases binnen clubverband over grensoverschrijdend gedrag en die in onderling overleg zijn afgehandeld of onvoldoende relevant waren. Andere klachten werden reeds doorgegeven aan het parket en werden via deze weg dan ook afgehandeld.

Rapportering 2023

Hieronder **en in luik II** rapporteren we over de strategische en operationele doelstellingen die voor 2023 op de planning stonden. In het volledige beleidsplan luik II zijn uiteraard alle andere doelstellingen gespreid over de vier jaren raadpleegbaar.

	De actie is voltooid in 2023
	De actie is deels voltooid in 2023
	De actie is niet voltooid in 2023
	De actie is niet van toepassing in 2023

Goed bestuur

De geplande decretaal vastgelegde wijzigingen voor goed bestuur in sportfederaties zijn ingegaan vanaf 2023. Deze wijzigingen werden samen met het bestuursorgaan besproken. Er is hierbij beslist om op quasi alle beleidsindicatoren voor de drie dimensies van goed bestuur te blijven inzetten. Doch op enkele wijzigingen niet op te nemen wegens tijdsgebrek of wegens andere prioriteiten. Hierdoor zijn we na screening van alle beleidsindicatoren voor 2023 beland op een totaal scorepercentage van 77%. 12% minder dan in 2022 en nog steeds een vooropgestelde score.

Reden van de lagere score is meervoudig:

- Gewijzigde scoringmethode (scoren kan alleen nog als binnen een deelscore aan alle deelscore-onderdelen wordt voldaan)
- Nieuwe indicatoren niet of onvoldoende uitgewerkt wegen tijdsgebrek of door andere prioriteiten: beschrijving fraudebeleid, familiale band als onverenigbaarheid, systeem

risicobeheersing, oprichting auditcomité bestaande uit min. 3 leden

- Bewuste keuze van het BO om voor indicator 1.9 geen adviserend comité op te richten naast het BO om hiaten en vacatures te detecteren binnen de werking van het bestuursorgaan. Het bestuursorgaan identificeert zelfstandig de hiaten, de diversificatie en haar deskundigheid. Vacatures worden onderling besproken en opgemaakt door het bevoegd personeel.

Naast het uitvoeren van de al bestaande indicatoren hebben we de volgende nieuwe harde indicatoren uitgevoerd over goed bestuur in sportfederaties:

- HI 1.10: Communicatie over aangesloten clubs
- HI 1.11: Communicatie over verzekeringspolissen
- HI 3.12: Samenstelling bestuursorgaan
- HI 3.13: Risicobeheersing
- HI 3.14: Klachtenprocedures
- HI 3.16: Vertegenwoordiging in de Belgische Koepelfederatie

We zijn tegemoetgekomen aan de uitvoering van de volgende wijzigingen in de bestaande harde indicatoren over goed bestuur in sportfederaties:

- HI 1.6: Publicatie bestuursmandaten op de website
- HI 1.9: Rapportering in het jaarverslag mbt goed bestuur
- HI 2.1: Bestuurdersprofielen
- HI 2.7: Introductieprocedure
- HI 3.6: Goedkeuring op de AV van het meerjarenbeleid en jaaractieplan
- HI 3.9: Gedragscode bestuurders, directie, personeel
- HI 3.10: Belangenconflicten bestuursorgaan

Voor het detailoverzicht en de bijhorende feedback van de verkregen score per beleidsindicator verwijzen we naar het Excel document "subsidiesscoreHardeIndicatoren2023GB_VKBMO.xlsx" ingevuld en beschikbaar gesteld door en bij onze dossierbeheerder Sport Vlaanderen.

De beleidsindicatoren die we niet gerealiseerd hebben worden deels meegenomen in de beleidsplanning 2025-2028.

SD01		GOED BESTUUR - tegen 2024 zal VKBMO-wijzigingen uitvoeren aan de interne werking met als doel om haar totaalscore op de harde indicatoren te verhogen tot minimaal 75%.							
	OD01	Dimensie transparantie: VKBMO werkt actief toe naar optimalisering van de domeinen waar de transparantie nog niet (volledig) aanwezig is.			2021	2022	2023	2024	
	A001	Publiceert de meest recente versies van de statuten, interne reglementen, organigram, sportregels, beleidsplan, jaarverslag, notulen van het bestuursorgaan en de notulen en			x	x	x		Algemeen manager

			resultaten stemming van de algemene ledenvergadering op haar website.																
		A002	Publiceert de actuele samenstelling van het bestuursorgaan met vermelding van start- en einddatum mandaat en de duurtijd van voorgaande mandaten.																Algemeen manager
		A003	Herbekijkt de wijze van rapportage in het jaarverslag m.b.t. bestuursvergoedingen, belangenconflicten en omgang met goed bestuur.																Algemeen manager
		A0031	VKBMO zal op haar website de basisinformatie vermelden over de aangesloten sportclubs in overeenstemming met de harde indicatoren in de code goed bestuur voor Sportfederaties.																Algemeen manager
		A0032	VKBMO zal de integrale inhoud en een samenvatting van de verzekeringspolissen die zij afsluit voor haar sporters publiceren op haar website. De verzekering algemene & bijzondere voorwaarden, een samenvattend overzicht en het ongevalaangifteformulier. De verzekering bestuurdersaansprakelijkheid samen met het intekenformulier.																Algemeen manager

	OD02		Dimensie democratie: VKBMO werkt actief toe naar de optimalisering van de domeinen waar democratie nog niet (voldoende) aanwezig is.						2021	2022	2023	2024							
		A004	Statutenwijziging: Quorum voor de algemene ledenvergadering zal worden vastgelegd.																Bestuursorgaan
		A005	Opstellen van een gefaseerd aan- en aftredingsrooster voor alle bestuursfuncties waarin is vastgesteld dat telkens slechts een deel van de leden vervangen wordt. De mandaten van de leden van het bestuursorgaan worden beperkt in de tijd. Voor elk bestuurslid geldt een maximale aaneengesloten zittingsperiode van twaalf jaar. Het bestuursorgaan stelt bestuurdersprofielen op en legt																Bestuursorgaan

		deze ter goedkeuring voor op de algemene ledenvergadering											
	A006	Het bestuursorgaan zal minstens vijfmaal per jaar vergaderen.		x	x	x							Bestuursorgaan
	A007	Gestandaardiseerde introductieprocedure voor nieuwe bestuurders zal vastgelegd worden incl. een individueel gesprek met de voorzitter, benoemingsbrief en het overhandigen van een kopie van de statuten, huishoudelijk reglement en meerjarenbeleidsplan.			x								Algemeen manager
	A008	Statutenwijziging: binnen de grenzen van de organisatie kunnen geen zelfstandige of autonome entiteiten bestaan met een eigen beleid dat afwijkt van het door de algemene vergadering en bestuursorgaan vastgestelde beleid.		x									Bestuursorgaan
OD03		Dimensie interne verantwoording: VKBMO werkt actief toe naar de optimalisering van de domeinen waar nood is aan (meer) interne verantwoording.						2021	2022	2023	2024		
	A009	De afbakening van taken en bevoegdheden tussen het bestuursorgaan, de algemene vergadering en de directie omschrijven in een apart document.			x								Bestuursorgaan
	A010	Statutenwijziging: de cumulatie van de functie voorzitter bestuursorgaan en directeur worden verboden.	x	x									Bestuursorgaan
	A011	Statutenwijziging: onverenigbaarheden met het lidmaatschap van het bestuursorgaan worden opgenomen.		x			x						Bestuursorgaan
	A012	De verdeling van de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden voor de alg. manager en sportt. Manager federatie-medewerkers omschrijven in een apart document			x								Algemeen manager en sporttechnisch manager

A013	Jaarlijks zal een functionerings- gesprek plaatsvinden met elk personeelslid afzonderlijk met een lid van het bestuursorgaan. Hiervan zal een verslag gemaakt worden dat goedgekeurd dient te worden door het bestuursorgaan						x	x	x						<i>Bestuursorgaan</i>
A014	Het meerjarenbeleidsplan en de (meer)ja(a)r(en)begroting zal jaarlijks goedgekeurd worden door de algemene vergadering.						x	x	x	x					<i>Algemeen manager</i>
A015	Minstens één Twee rekeningtoezichters zullen zal aangesteld worden. De werking, taken en samenstelling staat omschreven in een apart document.						x								<i>Algemene vergadering & bestuursorgaan</i>
A016	De rekeningtoezichters keuren jaarlijks de jaarrekening goed en brengen hierover verslag uit aan de algemene vergadering							x	x	x					<i>Rekeningtoezichters</i>
A017	Het bestuursorgaan zal jaarlijks een zelfevaluatie uitvoeren en hier verslag over uitbrengen.							x	x	x					<i>Bestuursorgaan</i>
A018	De bestaande gedragscodes zullen herschreven worden en ondertekend door het bestuursorgaan, directie en personeel.							x							<i>Algemeen manager</i>
A019	Procedures inzake belangenconflicten zullen vastgelegd worden in een apart document.							x							<i>Algemeen manager</i>
A020	Een werkplan en vergaderschema voor het bestuursorgaan zal vastgelegd worden.							x	x	x					<i>Algemeen manager</i>
A0201	Het lidmaatschap van het bestuursorgaan moet ook toegankelijk zijn voor externe en onafhankelijke personen. De statuten of het intern reglement van de organisatie bepalen dat externen kandidaat-bestuurder kunnen zijn en dat het volledige bestuursorgaan kan bestaan uit personen die geen ander mandaat hebben binnen de									x					<i>Algemeen manager</i>

		organisatie.										
	A0202	Als gepaste maatregelen ter indekking van de bestuurders-risico's bestuurders wordt de verzekeringspolis bestuurders-aansprakelijkheid gecommuniceerd en op de website gepubliceerd. Het thema Financiën en risicobeheersing wordt minstens 2x opgenomen als agendapunt in de vergaderkalender om de risico's te beperken/ elimineren										<i>Algemeen manager</i>
	A0203	VKBMO hanteert een geschikte en duidelijk omschreven klachtenprocedure voor het indienen van klachten samen met een beroepsprocedure als deel van haar intern reglement of tuchtreglement en publiceert dit op haar website										<i>Algemeen manager</i>
	A0204	VKBMO neemt ter bestrijding van fraude bepalingen en procedures op in haar tuchtreglementering i.v.m. het verbod op het plaatsen van weddenschappen, het verbod op wedstrijdmanipulatie en de meldingsplicht aan de federati										<i>Algemeen manager</i>
	A0205	VKBMO voorziet minstens twee vertegenwoordigers in het bestuur van de Belgische koepelfederatie BKBMO. De in te nemen standpunten op nationaal niveau worden besproken als apart punt op het bestuursorgaan VKBMO										<i>Algemeen manager</i>

Eind december 2023 is een nulmeting gehouden om de planning en realisatie van todo's i.v.m. goed bestuur 2024 in kaart te brengen.

Algemene werking

Personeel

SD02		ALGEMENE WERKING - tegen 2024 wil VKBMO de efficiëntie van de interne werking verhogen door verder te professionaliseren.										
	OD04	Personeel: VKBMO zal twee personeelsleden aanwerven met als doel de efficiëntie en professionaliteit van de interne werking te verhogen.					2021	2022	2023	2024		
		A021	Na een selectieprocedure zal een algemeen manager aangeworven worden.		x							Bestuursorgaan
		A022	Na een selectieprocedure zal een sporttechnisch manager aangeworven worden.		x							Bestuursorgaan
		A0221	Na een selectieprocedure zal een polyvalent medewerker aangeworven worden.							x		Bestuursorgaan

A0221 – De federatie heeft in augustus 2023 een polyvalent medewerker aangeworven. Fulltime en met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur. In de eerste plaats voor administratieve ondersteuning onder de vorm van licentieverwerking, leden en documentenbeheer en als eerstelijns communicatie voor de aangesloten clubs en leden. In een tweede fase, in 2024 of in 2025, afhankelijk van de voortgang van het digitaliseringsproject en de evolutie van het takenpakket zal deze medewerker mee ingezet worden in de realisatie van andere projecten.

	OD05	Ledenverwerking: VKBMO werkt actief aan de optimalisatie en verbetering van de functionaliteiten binnen het bestaande ledenverwerkingsprogramma. Duurzaam digitaal groeien: VKBMO stapt in het VSF-digitaliseringsproject voor federaties. Met het oog op optimalisatie en efficiëntie van de federatieve werking in al haar facetten, op maat, inclusief het aspect lidmaatschapsverwerking													
											2021	2022	2023	2024	
		A023	De ledenverwerking voor clubs promoten en begeleiding aanbieden voor het integreren van deze functionaliteit in de dagelijkse clubwerking. Het digitaal toekomstbeeld vormen en de digitale strategie bepalen			*	x	x							Algemeen manager en de polyvalent medewerker
		A024	Aanmaken en beschikbaar stellen van een instructievideo voor ledenverwerking in de dagelijkse clubwerking. De digitale roadmap uitwerken en het actieplan uitschrijven. Inclusief een duidelijk zicht krijgen op de end-to-end processen en op de noden van de eindgebruikers voor de 2 belangrijkste werven			*	x	x							Algemeen manager en de polyvalent medewerker

		A025	Opstellen en beschikbaar stellen van een stappenplan voor ledenverwerking in de dagelijkse clubwerking. De digitale architectuur van de organisatie bepalen en op basis daarvan de juiste tool zoeken voor onze noden			*	x	x				0	Algemeen manager en de polyvalent medewerker
		A026	Stapsgewijze uitrol via de beleidsfoes Rationalisatie van de belangrijkste twee werven in het duurzaam digitaliseren				x	x					Algemeen manager en de polyvalent medewerker

A 023 en A 024 – De optimalisering van de ledenverwerking wordt geïntegreerd in een breder automatiserings- en digitaliseringsproject. Daarvoor hebben we het opleidingstraject “Duurzaam digitaal groeien” via het shared-service aanbod van de VSF gevolgd en geëindigd is in juni 2023. Er waren 7 opleidingssessies en 2 bijkomende intervisiemomenten georganiseerd door en in samenwerking met VSF/Digiraf.

We focussen ons in eerste instantie op de digitale verbetering van de eigen operationele werking. De clubs worden betrokken om ons als federatie een centrale dienstverlenende rol toe te bedelen bij een integrale digitalisering van alle clubs. Een uitgeschreven digitale strategie of visie op de langere termijn waar alle clubs en belanghebbenden deel van uitmaken is opgestart maar nog niet volledig uitgewerkt.

Er is beslist te groeien naar een geïntegreerd centraal datasysteem voor de basisfuncties van ledenbeheer. Een van de twee belangrijkste werven is geïnventariseerd. Met name de ledenadministratie. De noden en de wensen van alle gebruikers samen met gegevensflow is in kaart gebracht en de end-to-end kernprocessen werden uitgeschreven. Voor de werf wedstrijdbeheer is dat nog niet gebeurd. Dat zal plaatsvinden zodra de eerste werf afgerond is Hopelijk najaar 2024. Op de beide werven willen we maximale automatisering en digitalisering en manuele handelingen maximaal reduceren.

We willen op termijn af van het gebruik maken van exports naar Excel voor jaarlijkse rapporteringen. In de plaats willen we analytische instrumenten om te rapporteren en om de werking van de federatie bij te sturen.

Medewerkers hebben nog onvoldoende digitale kennis.

A – 025 niet aan toegekomen wegens een overload aan dagelijks werk.

A – 026 Eind 2023 en doorlopend in 2024 zijn we overgestapt naar een nieuw samenwerkingsinstrument Microsoft 365 Business voor centralisatie en het delen van werken en eventplanning en van documenten.

Er is ondersteuning vanuit twee federatiebestuurders die goed thuis zijn in de IT-wereld.

De samenwerking met de bestaande leveranciers en IT-ondersteuning om oplossingen aan te reiken is onder de loupe genomen.

De IT-kostenstructuur is uitgewerkt voor 2023 om zicht te krijgen op het te bepalen IT-budget 2024 en het te voorziene budget voor de verdere digitalisering.

Het beleidsplan bevat sinds 2023 ook digitale acties. Een lange termijnvisie wordt uitgewerkt in 2024 in het licht van de beleidsplanning 2025-2028.

Samen met geselecteerde personen is een projectgroep digitaal groeien in het leven geroepen om het digitale toekomstbeeld als organisatie te bepalen en uit te werken.

De aangesloten clubs, commissies en beleidsorganen zijn bevroegd en worden meegenomen in de realisatie van het digitaal toekomstbeeld. De projectgroep komt elke twee weken samen (online) om de voortgang te bewaken en bij te sturen.

Bestuurder Rutger Schenk is de kwaliteitsbeheerder die het overzicht behoudt en de kwaliteit waarborgt, faciliterend werkt naar collega's, clubs... toe om data goed in te vullen, te beheren. Medewerkers die moeilijk hun weg vinden in bepaalde digitale applicaties in hun dagelijks werk worden ondersteund door twee bestuurders.

De polyvalent medewerker is sinds najaar 2023 opgenomen als medeleader binnen het project, voor een verbeterde taakverdeling binnen het team.

Ledenwerving

OD06	Ledenwerving: VKBMO heeft tegen 2024 de mijlpaal van 10.000 individueel aangesloten leden bereikt.	2021	2022	2023	2024	
A026	In september/oktober 2021 zal een promotievideo gelanceerd worden Muaythai/kickboksen doorheen Vlaanderen en Brussel.					Sporttechnisch manager
A027	Aanmaken van aantrekkelijke content voor promotie van de verschillende disciplines en projecten.					Sporttechnisch manager
A028	Ondersteuning van het aanbod Muaythai/kickboksen bij schoolspordagen.					Algemeen Manager
A029	Ondersteuning van het aanbod Muaythai/kickboksen bij initiaties en promotionele events/beurzen (bv. de sportzomer van Sport Vlaanderen).					Algemeen manager
A030	Ondersteuning van opendeurdagen van clubs d.m.v. het ter beschikking stellen van sport specifieke en promotionele materialen					Sporttechnisch manager
A031	Deelname aan de 'Maand van de Sportclub' van Sport Vlaanderen stimuleren bij onze clubs.					Algemeen manager en sporttechnisch manager

A026 - De geplande promotievideo zal voorlopig niet uitgewerkt worden wegens de olopende workload binnen andere domeinen. We bekijken de mogelijkheden om tegen de

volgende beleidsperiode met een externe partner samen te werken om een kwalitatieve promovideo te realiseren.

A027 - Voor de aanmaak van onze content zijn wij aangewezen op onze eigen 'skills' via de tools van canva. Enkele voorbeelden die wij hier het afgelopen jaar op maakte kan u hieronder zien.



A028 – We hebben in 2023 niet deelgenomen aan de LUUKS – Beweegdagen, regio Limburg en Antwerpen. Moev heeft contact opgenomen in dit verband maar data kwamen slecht uit voor de regionale club Siam-Ni en Scorpions. De club Death-Row zag het niet meer zitten om te participeren.

De formule werd al in vraag gesteld in 2022 tijdens het evaluatiemoment.

- Het event valt overdag tijdens de werkweek – Voor clubvrijwilligers is het vaak moeilijk of een te hoge drempel om zich dan vrij te maken of verlof te nemen.
- Onvoldoende begeleiders die elkaar kunnen afwisselen
- Te weinig coördinatie ter plekke. Kinderen komen en gaan massaal en willekeurig van de ene stand naar de andere.
- Te weinig tijd voor een degelijke kennismaking met de sport en de club
- Openluchtinitiatieven zijn te afhankelijk van weersomstandigheden. Op één locatie is hierdoor een club verplaatst moeten worden naar een indoor accommodatie.
- Clubs willen graag leerlingen in contact laten brengen met onze sporttak en onze lokale sportclub maar dit zien ze liever door groepen naar club te brengen. Daar is de accommodatie er, logistiek is dit veel eenvoudiger en kinderen kunnen dan echt een indruk opdoen van de aangeboden sport, de clubsfeer, cluborganisatie, de clubleden en de infrastructuur.

A029 – Ondersteuning Muaythai op promotionele events:

Amazing Asia Festivals

In 2023 hebben we op geen enkele locatie van de Amazing Asia Festivals deelgenomen. Een event dat ondertussen verspreid georganiseerd wordt op 6 verschillende locaties doorheen Vlaanderen en een succesformule kan zijn om onze sport te promoten.

Helaas stond de organisatie van de events niet op punt door interne kwesties bij de organisator van het event. Communicatie, organisatie en afspraken liepen hierdoor mis en clubs die zich nochtans hadden opgegeven hebben moeten afzeggen voor deelname aan het event.

De clubs zijn niet echt meer gemotiveerd om komende jaren zich opnieuw op te geven hierdoor, helaas.

De Sportzomer

Deelname aan dit initiatief aan zee is doorgegaan op twee locaties, Bredene en Blankenberge. Beide dagen waren een succes ondanks het slechte weer in Blankenberge.

A030 – Ook in 2023 stellen we promotiemateriaal als een pakket ter beschikking aan onze aangesloten clubs.

- Nadarbanners
- Pop-up banners
- Een opblaasbare ring
- Beschermingsmateriaal en vechtuitrusting

Nieuw in 2023 is de MUKI-mascotte die aangekocht werd voor gebruik op events en ook ter beschikking wordt gesteld aan clubs voor op promo-events.



A031 – We hebben deelgenomen aan het jaarlijks wederkerend initiatief de Maand van de Sportclub'. Clubs zijn op de hoogte gebracht van het initiatief middels de kant en klare brief



via onze sociale media en via e-mail. Sociale media posts en flyers zijn aan de clubs bezorgd.

In 2023 hebben 15 clubs deelgenomen. In de toekomst willen we een verdubbeling.

ASA Namsaknoi	Antwerpen	2060 Antwerpen	Muaythai/kickboksen	Vlaamse Kickboks en Muaythai Organisatie vzw
New Capitol / Le Gaulois	Oost-Vlaanderen	9000 Gent	Gevechtssporten (Kickboks, Muay Thai, Engelse Boks, MMA,	Vlaamse Kickboks en Muaythai Organisatie vzw
Cobragym	Limburg	Oudsbergen	Gevechtssport	Vlaamse Kickboks en Muaythai Organisatie vzw
Fight4all	Limburg	Beringen	Kickbox	Vlaamse Kickboks en Muaythai Organisatie vzw
Fitqueen	Vlaams-Brabant en Brussel	Aarschot	Muaythai - kickboksen	Vlaamse Kickboks en Muaythai Organisatie vzw
Martial Arts Center	Limburg	Dilsen-Stokkem	Thaiboksen-Kickboksen-Boksen-Cardiocombat	Vlaamse Kickboks en Muaythai Organisatie vzw
Orellana Dojo Kai	Antwerpen	Antwerpen	Kickboksen	Vlaamse Kickboks en Muaythai Organisatie vzw
Team Ait Azzi	Limburg	Genk	Thaiboks Muaythai	Vlaamse Kickboks en Muaythai Organisatie vzw
confidense	Limburg	Lommel	Muaythai en mma	Vlaamse Kickboks en Muaythai Organisatie vzw
Team K-OSS	Vlaams-Brabant	Zemst	Thai- en Kickboksen	Vlaamse Kickboks en Muaythai Organisatie vzw
Tam Zohair	Antwerpen	2800 Mechelen	Kick- en thaiboks	Vlaamse Kickboks en Muaythai Organisatie vzw
The Bulldogs	Antwerpen	Merksem	MUAYTHAI/KICKBOKS, ENGELSE BOKS	Vlaamse Kickboks en Muaythai Organisatie vzw
The Vikings	Limburg	Lummen	Muay Thai	Vlaamse Kickboks en Muaythai Organisatie vzw
TK-Gym	Oost-Vlaanderen	Lievegem	Thaiboksen	Vlaamse Kickboks en Muaythai Organisatie vzw
Tornado Gym	Limburg	Koersel	kickbox - muaythai	Vlaamse Kickboks en Muaythai Organisatie vzw
Death Row	Limburg	sint-truiden	MuayThai - Kickboxing & MMA	Vlaamse Kickboks en Muaythai Organisatie vzw

ODO 7		Ledenwerving: 80% van het aantal aangesloten clubs met minder dan 15 leden heeft minstens een verdubbeling van het ledenaantal in 2024 ten opzichte van 2021.							2021	2022	2023	2024	
	A032	Individuele bezoeken en extra begeleiding voor clubs met een ledenaantal lager dan 15 (2 per jaar).				x	x	x					Algemeen manager

A – 032 Individuele bezoeken aan clubs met minder dan 15 leden hebben ook in 2023 niet

kunnen plaatsvinden. Nu een derde personeelslid aangeworven is stilaan ingewerkt raakt hopen we vanaf 2024 de nodige tijd vrij te kunnen maken en taken te kunnen herverdelen om clubs met een laag ledenaantal en beperkte werking te begeleiden en bevragen om kwaliteitsvol te kunnen groeien. We zoeken eventueel vrijwilligers in elke provincie om met een open vragenlijst om clubs te bezoeken.

Communicatiebeleid

OD09	Communicatiebeleid: VKBMO heeft tegen 2024 een communicatieplan waarin alle verschillende disciplines, projecten, werkgroepen en het bestuursorgaan een plaats heeft.	2021 2022 2023 2024								
		A034	Opstellen van een basis jaarcommunicatieplan dat jaarlijks geëvalueerd en bijgestuurd zal worden.		x	x	x			
A035	Gebruik van sociale media (facebook en Instagram) optimaliseren en opnemen in het jaarplan.			x	x	x				Dagelijks bestuur
A036	Maandelijks nieuwsbrief voor clubs.		x	x	x	x				Algemeen manager en sporttechnisch manager
A037	Trimesteriele nieuwsbrief voor leden.	-	-	x	x	x	-	-	-	Algemeen manager en sporttechnisch manager
A038	WhatsApp (gesloten groep zonder respons mogelijkheden) wordt standaard gebruikt als communicatiemiddel voor clubs.		x	x	x	x				Algemeen manager en sporttechnisch manager
A039	Ontwikkeling van een gebruiksvriendelijke website.		x	x	x	x				Projectteam Digitaal groeien

A034 & A035 – Werken met een jaarplan werd als doelstelling opgenomen om te implementeren vanaf september 2024. In augustus 2024 zullen wij dit als actiepunt voorbereiden tegen de start van het nieuwe seizoen.

A036 - De nieuwsbrief voor clubs werd minder frequent verzonden omwille van tijdsgebrek. We vinden dit toch een zeer belangrijk communicatiekanaal naar onze clubs toe. Daarom werd besloten dat een andere collega vanaf 2024 deze maandelijks nieuwsbrief zal versturen.

A037 – Wegens de algemeen grote workload is er momenteel geen tijd om aparte content te creëren. Na overleg is besloten om de bestaande nieuwsbrief voor clubs zodanig op te stellen zodat we deze ook kunnen gebruiken voor aangesloten leden en buitenstaanders. Vanaf 2023 zullen wij onze nieuwsbrief dan ook gaan delen op onze sociale mediakanalen.

A038 – De WhatsApp groep werd in 2023 verder gebruikt. Het afgelopen jaar kwamen er een

aantal leden bij in deze groep. Op dit moment zijn 196 personen lid van de VKBMO WhatsApp-groep. Het doel van de groep is om een snellere connectie te hebben met onze leden i.v.m. opleidingen, events, herinneringen voor belangrijke data zoals selectietrainingen en de algemene vergadering.

A039 - In 2021 werd een nieuwe website gebouwd door JVD-Solutions. Deze voldeed niet aan de verwachtingen. Voorlopig heeft een vrijwilliger de website tijdelijk in orde gezet binnen de beperkte functionaliteiten dat 'Weebly' biedt. De komende jaren is het nodig om intern te bekijken welk platform met meer functionaliteiten beter bij onze federatie past om deze vervolgens in gebruik te nemen. **Om hierin stappen te maken wachten wij eerst op de ontwikkelingen binnen het project 'Digitaal groeien' m.b.t. ledenverwerking.**

OD		VKBMO Awards: VKBMO heeft tegen 2024 een concrete werking rond de organisatie en toekenning van de VKBMO Awards.	2021	2022	2023	2024	
	A040	Oprichting denkcel die instaat voor het uitzetten van de concrete richtlijnen rond toekenning en organisatie van de VKBMO Awards.			x		Sporttechnisch manager
	A041	Organisatie VKBMO Awards.			x	x	Sporttechnisch manager

A040 – De oprichting van een denkcel voor de VKBMO Awards werd in 2022 'on hold' geplaatst.

A041 – De VKBMO Awards werden niet georganiseerd in 2023.

Kwaliteitsbewaking

Opleiding

SD03		KWALITEITSBEWAKING - tegen 2024 wil VKBMO de kwaliteit binnen de reeds aangesloten maar ook nieuwe clubs verder verhogen.	2021	2022	2023	2024	
	OD11	Aansluitingsvoorwaarden: VKBMO blijft aansluitingsvoorwaarden voor nieuwe clubs hanteren.					
	A042	De aansluitingsvoorwaarden worden vermeld op de vernieuwde website www.vkbmo.be			x		Algemeen manager
	A043	Het aansluitingsformulier voor clubs is beschikbaar op de website.			x	x	Algemeen manager
	A044	De aansluitingsvoorwaarden met betrekking op de vestigingsplaats worden herbekeken in het kader van democratie en vrijheid van vereniging die in de grondwet					Bestuursorgaan

			ingeschreven is.																
--	--	--	------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

A 042 – De aansluitingsvoorwaarden voor nieuwe clubs zijn goedgekeurd op 16 april 2023 op de algemene vergadering en worden vermeld in het intern reglement, hoofdstuk 6 artikel 22 tot en met artikel 29 dat te vinden is op de website in de rubriek downloads

A 043 – Het aansluitingsformulier staat samen met het intern reglement in de rubriek downloads. Een offlineversie is ondertussen klaargestoomd om binnenkort online in een googleforms format aan te bieden in een aparte rubriek op de website.

A 044 – De aansluitvoorwaarden in functie van de vestigingsplaats zijn al herzien en goedgekeurd in 2022. Het artikel is er simpelweg uitgehaald. Er zijn sindsdien geen vestigingsvoorwaarden op basis van afstand tussen clubs meer van toepassing.

OD		Kwaliteitslabel: Vanaf 2024 beschikt VKBMO over een eigen kwaliteitslabel voor clubs.	2021	2022	2023	2024	
A045		Oprichting denktank voor het kwaliteitslabel met afgevaardigden uit de clubs.					Sporttechnisch manager
A046		Gedetailleerde uitwerking van het kwaliteitslabel project met aandacht voor timing, vereisten, geldigheidsperiode, ...					Sporttechnisch manager
A047		Voorstelling kwaliteitslabel aan de algemene vergadering en stemmen ter goedkeuring.					Sporttechnisch manager
A048		Lancering en promotie van het kwaliteitslabel naar de clubs toe.					Sporttechnisch manager
A049		Algemene opvolging, administratieve controles van de aanvragen, onverwachte controles in de clubs en uitreiking van het label.					Algemeen manager en sporttechnisch manager
A050		Jaarlijkse evaluatie					Algemeen manager en sporttechnisch manager

A045 t.e.m. A050 – In afwachting van het project ‘Digitaal Groeien’ werd de verdere uitrol van het kwaliteitslabel naar de clubs toe voorlopig ‘on hold’ gezet. Zolang wij geen databank hebben waarbij een automatische opvolging geïmplementeerd kan worden is dit een project dat te veel workload met zich mee zou brengen. We hebben wel al een kwaliteitskader klaar om de labels te gaan toekennen op van zodra onze digitale omgeving dit toelaat. We gebruiken dit kwaliteitskader ook al om nieuwe clubs aan te sluiten.

OD13		Kwaliteitscheck: Vanaf 2024 is elke gemeente/stad bekend met de kwaliteitscheck voor promotionele activiteiten vanuit VKBMO.	2021	2022	2023	2024	
------	--	--	------	------	------	------	--

	A051	Kwaliteitscheck concreet uitwerken.			*	*	x							<i>Algemeen manager</i>
	A052	Kwaliteitscheck verspreiden bij steden en gemeenten in samenwerking met het RVSP met de nadruk op eventuele bezorgdheden.				*	*							<i>Algemeen manager</i>

A 051 – Kwaliteitscheck concreet uitwerken

Informatie rond de uitwerking van een kwaliteitscheck is in 2023 verder verzameld en naast de bestaande werkversie gelegd dat eerder aangeleverd werd door het vechtsportplatform (een checklist als draft). Meer is afgelopen jaar niet kunnen gebeuren. De oefening wordt met zekerheid uitgewerkt. Hopelijk in 2024 tegen de congresdag lokale overheden in oktober. Het document moet een handreiking worden om de vechtsportgala's en meer specifiek ringsportdiscipline evenementen te reguleren in het kader van het gemeentelijk beleid.

A 052 – Kwaliteitscheck verspreiden bij steden en gemeenten in samenwerking met het RVSP met de nadruk op eventuele bezorgdheden.

In de aanloop van van de uitwerking van de kwaliteitscheck communiceren we momenteel rechtstreeks met lokale overheden en verwijzen we voornamelijk naar onze wedstrijdreglementen als zij zich komen informeren of vragen hebben rond de organisatorische, medische en veiligheidsmaatregelen bij de organisatie van ringsportevenementen.

OD14		Opleiding: VKBMO promoot zowel interne als externe relevante opleidingen	2021	2022	2023	2024	
	A053	VKBMO organiseert de opleiding hulp-initiator.	x	x	*	*	<i>Sporttechnisch manager</i>
	A054	VKBMO plaatst externe relevante opleidingen in de nieuwsbrief.	x	x	x	x	<i>Algemeen manager en Sporttechnisch manager</i>

A053 - De opleiding hulp-initiator werd in 2022 voor de laatste keer georganiseerd. Vanaf 2023 is deze opleiding vervangen door de VTS-opleiding 'Start 2 Coach MUKI'.

A054 - Op regelmatige basis neemt VKBMO relevante opleidingen mee in haar nieuwsbrief. We leggen de focus op interne opleidingen en opleidingen van onze partners (VSF, RVSP, Sport Vlaanderen). Deze opleidingen worden ook verspreid via onze sociale mediakanalen en de VKBMO WhatsApp groep.

Initiator Muaythai/kickboksen

OD15		Initiator Muaythai/kickboksen: VKBMO ontwikkelt tegen 2024 een eigen VTS-cursus voor de initiator Muaythai/kickboks opleiding.	2021	2022	2023	2024

A055	Oprichting denkcel voor de concrete uitwerking van de initiator Muaythai/kickboksen en de gelijkschakelingsmodule voor VTS RVS gediplomeerde trainers.	x									DSKO
A056	Uitwerken van een gelijkschakelingsmodule voor VTS RVS gediplomeerde trainers.				x						DSKO
A057	De gelijkschakelingsmodule voor VTS RVS gediplomeerde trainers jaarlijks organiseren in de periode 2022 t.e.m. 2024 mits voldoende interesse.			✖	x	✖					DSKO
A058	Uitwerken van een autonome VTS-cursus initiator Muaythai/kickboksen.				x	x					DSKO
A0581	Uitwerken en organiseren van een autonome VTS cursus Start 2 Coach MUKI				x	x					DSKO

A056 – De omschakelingsmodule werd uitwerkt in het voorjaar van 2023.

A057 – De omschakelingsmodule werd tweemaal georganiseerd worden in 2023. Op 2 april ging de eerste omschakelingsmodule door in Antwerpen. Hierbij slaagden 24 deelnemers. Op 18 juni ging de tweede omschakelingsmodule door in Lummen. Hierbij slaagden 17 deelnemers.

A058 – De VTS cursus initiator MUKI werd uitgewerkt in 2023 en opgestart in december. De inschrijving moest al na enkele dagen afgesloten worden (24 plaatsen beschikbaar). Aan de toelatingsproef deden meteen al 43 personen mee waarvan 38 personen slaagden.

A0581 – De VTS cursus S2C MUKI met extra praktijkaanbod werd uitgewerkt in 2023 en opgestart in september op drie leslocaties tegelijkertijd (2 x Sint-Niklaas en 1 x Kortrijk). Hoewel alle drie de cursussen initieel volzet waren bleek er in de regio Kortrijk veel uitval te zijn tegen de startdatum. In Sint-Niklaas behaalde 39 deelnemers hun certificaat en in Kortrijk 14 deelnemers.

Opleiding	2023		2024	
	Geslaagd	Niet geslaagd	Geslaagd	Niet geslaagd
OMSCHAKELING INITIATOR MUKI	41	1		
S2C MUKI APART	53	10		
S2C MUKI INIT.	23	1		
INITIATOR MUKI				

Datum	Omschrijving	Doelgroep	Locatie
02-04-2023	Omschakelingsmodule initiator RVS naar MUKI	VTS-geïndiceerden	Antwerpen

18-06-2023	Omschakelingsmodule initiator RVS naar MUKI	VTS- gediplomeerden	Limburg
09-09-2023	S2C MUKI – Les 1	Trainers	Kortrijk
10-09-2023	S2C MUKI – Les 1	Trainers	Sint-Niklaas
10-09-2023	S2C MUKI – Les 1	Trainers	Sint-Niklaas
16-09-2023	S2C MUKI – Les 2	Trainers	Kortrijk
17-09-2023	S2C MUKI – Les 2	Trainers	Sint-Niklaas
17-09-2023	S2C MUKI – Les 2	Trainers	Sint-Niklaas
23-09-2023	S2C MUKI – Les 3	Trainers	Kortrijk
24-09-2023	S2C MUKI – Les 3	Trainers	Sint-Niklaas
24-09-2023	S2C MUKI – Les 3	Trainers	Sint-Niklaas
14-10-2023	S2C MUKI – Examen	Trainers	Kortrijk
15-10-2023	S2C MUKI – Examen	Trainers	Sint-Niklaas
15-10-2023	S2C MUKI – Examen	Trainers	Sint-Niklaas
05-11-2023	S2C MUKI – Herexamen	Trainers	Sint-Niklaas
18-11-2023	Toelatingsproef VTS Initiator opleiding MUKI	Trainers	Geel
02-12-2023	Initiator MUKI – Les 1	Trainers	Geel
09-12-2023	Initiator MUKI – Les 2	Trainers	Geel
16-12-2023	Initiator MUKI – Les 3	Trainers	Geel

Recreatie

BF-jeugdsport

A059 – A064 Voor dit onderdeel verwijzen wij naar de aparte verslaggeving rond de beleidsfocus jeugdsport.

BF-innovatie

A064 – A069 Dit onderdeel werd reeds in 2022 geschrapt in het beleidsplan wegens afkeuring van het ingediende project. Wel werden een aantal zaken vanuit dit project reeds kleinschaliger uitgerold binnen de federatiewerking. Zo bieden wij diverse zaken aan voor verhuur (vaak kosteloos voor aangesloten clubs) om onze sport en hun clubwerking te kunnen

promoten bv. opblaasbare ring, pop-up tent, boogtent, verschillende soorten banners en initiatiematerialen.

BF-sportkampen

A070 – A077 Dit onderdeel werd reeds in 2022 geschrapt in het beleidsplan wegens niet haalbaar op korte termijn. We bekijken intern of het mogelijk is om dit mee te nemen in het beleidsplan '25-'28. Het is een thema dat we graag willen oppakken maar dat momenteel naar extra workload toe onhaalbaar blijft.

BF-laagdrempelig sportaanbod

A078 Dit onderdeel werd reeds in 2022 geschrapt in het beleidsplan wegens niet haalbaar op korte termijn. De nieuwe collega binnen onze federatie is zeer geïnteresseerd in G-sport en is momenteel bezig met het volgen van een aantal opleidingen om hier in de toekomst verder mee aan de slag te gaan.

Graduaties

O D2 1	Graduaties: In 2024 bestaat er in 50% van de VKBMO-clubs een aanbod voor Khan graduaties op clubniveau (t.e.m. 4de Khan).						2	2	2	2	
	2	2	2	2	2	2	0	0	0	0	
							1	2	3	4	
A079	Technische ontwikkelingslijn opzetten - Muaythai			x	x	x					Sporttechnisch manager
A080	Herwerking en promotie van het gradensysteem op clubniveau voor de stijl Muaythai.			*	x	x					Sporttechnisch manager
A081	Herwerking van het gradensysteem op niveau van de examencommissie (5de en 6de Khan) voor de stijl Muaythai.			*	x	x					Sporttechnisch manager & Olaf Bekkers
A082	Organisatie van examens 5de en 6de Khan (minstens éénmaal per jaar) voor de stijl Muaythai.			x	x	x					Sporttechnisch manager & Olaf Bekkers
A083	Technische ontwikkelingslijn opzetten - Kickboksen.			x	x						Sporttechnisch manager
A084	Herwerking en promotie van het gradensysteem op clubniveau voor de stijl kickboksen.			*	x	x					Sporttechnisch manager
A085	Herwerking van het gradensysteem op niveau van de examencommissie (5de en 6de Khan) voor de stijl kickboksen.			*	x	x					Sporttechnisch manager & Noël v.d.

		gericht op jeugd, N en C klasse of (try-out) Educatieve Sparring																
	A108	VKBMO coördineert en promoot minimaal één competitie per jaar stelt een topsportbudget ter beschikking voor projecten gericht op talentontwikkeling van het nationale team.							x	x	x							Sporttechnisch manager

A106 – In 2023 werd het OBK georganiseerd in Sporthal ‘t Stadspark in Turnhout. De lokale club ‘Top Action’ engageerde zich om de nodige logistieke ondersteuning te voorzien. Enkele parameters:

- 324 deelnemers
- 83 deelnemende clubs
- 7 deelnemende landen
- 2 wedstrijddagen met 3 ringen

Deelnemende landen: België, Nederland, Duitsland, Frankrijk, Luxemburg, Spanje en Polen.

A107 – In 2023 ging VKBMO in samenwerking met een werkgroep aan de slag rond het thema ‘Try-outs Educatieve Sparring’. Doorheen ‘23-’24 zullen in totaal 5 try-outs georganiseerd worden om te kijken hoe we het concept ‘Educatief Sparren’ voor kinderen beter vorm kunnen geven. In 2023 gingen alvast drie sessies door in de regio Limburg. Het resultaat hiervan wordt verwacht in 2024.

Datum	Omschrijving	Doelgroep	Samenwerking
11-06-2023	Try-out - Educatieve sparring	Testproject	Wergroep VKBMO
22-10-2023	Try-out - Educatieve sparring	Testproject	Cobra Thai Belgium
29-10-2023	Try-out - Educatieve sparring	Testproject	Samir Gym
25-02-2024	Try-out - Educatieve sparring	Testproject	MAC
30-03-2024	Try-out - Educatieve sparring	Testproject	Team Mahanakhon

A108 – Wegens tijdsgebrek was het tot op heden nog niet mogelijk om vanuit de federatie hierop in te zetten. Daarom werd besloten dat het beschikbare budget d.m.v. een ‘topsportsubsidie’ aangevraagd kon worden door organisatoren onder strikte voorwaarden en mits goedkeuring van het bestuur. Hierdoor werd het mogelijk om ervaren atleten die moeilijkheden ondervinden om in eigen land competitie op niveau te vinden te matchen met buitenlandse atleten. De kosten die hierbij komen kijken (vervoer, verblijf, ...) kunnen hierdoor deels opgevangen worden. Deze (tijdelijke) oplossing loopt al zeker voor 2023-2024. Op 4 januari 2023 werd hierover een online infosessie gegeven voor clubs, atleten, ouders en organisatoren.

Er kwam in 2023 één aanvraag binnen voor de premie ‘topsport’ van ROAR Fighting Grand Prix dat op 6 mei 2023 doorging in Sint-Niklaas. Op dit event werden 10 jongeren met een ontwikkelingsstatuut gematched tegen sterke buitenlandse tegenstanders uit Frankrijk en Engeland. De organisatie besloot om de kosten niet door te rekenen aan de federatie omdat dit financieel niet nodig bleek te zijn om breakeven te draaien en zij zo hoopten op nog meer

ontwikkelingskansen in de toekomst voor de jeugd in eigen land.

Clubevents

OD28		Clubevents: VKBMO stimuleert clubs om eigen events te organiseren en voorziet de nodige reglementen, adviezen en tools ter ondersteuning.	2021 2022 2023 2024								
	A109	In 2024 worden minimaal evenveel evenementen (68) en titelkampen voor volwassenen (7 Belgische en 9 Vlaamse) georganiseerd als in 2019.			x	x	x				Sporttechnisch manager
	A110	Een aangepast jeugdreglement zal opgemaakt worden met naast de competitiecomponenten ook ruimte voor matchmaking bij jeugd, procedures voor officials, positief coachen, sportouders en veiligheid.		x							Sporttechnisch manager
	A111	Het bestaande competitiereglement voor volwassenen zal herschreven worden volgens hetzelfde stramien als dat voor de jeugd.			x	x					Sporttechnisch manager

A109 – In 2023 werden 51 reguliere event, 9 jeugdontmoetingen, 3 educatieve sparring events en 2 dagen Open Belgisch kampioenschap georganiseerd. In totaal dus 63 events. Dit is opnieuw een mooie stijging tegenover 2022 (46 events). We merken dat er opnieuw steeds meer events worden aangevraagd en verwachten dan ook deze trend te kunnen verderzetten in 2024. Wat betreft het aantal titelkampen mochten we in 2023 zes BKBMO Belgische titelkampen organiseren en 10 VKBMO Vlaamse titelkampen. Dit ligt in de lijn van de vooropgestelde doelstelling.

A111 – Het competitiereglement voor de volwassenen werd herschreven en gepubliceerd op onze website.

Evolutie competities

Events	2020	2021	2022	2023
Seminars	9	2	1	3
Jeugdontmoeting	3	1	7	9
Educatieve Sparring				3
Kampioenschappen	0	0	1	1
Competities	7	14	46	51

Kalender competities

Datum	Organisatie	Niveau	Locatie
14-01-2023	Night of the Champs	B-gala	Hemiksem
22-01-2023	Golden Fighting Championship	A-gala	Antwerpen
04-02-2023	Mixed Event XVI	A-gala	Dilsen Stokkem
05-02-2023	Mixed Event 'Youth edition'	Jeugdontmoeting	Dilsen Stokkem
18-02-2023	Maxpain	B-gala	Genk
25-02-2023	Open Belgisch kampioenschap jeugd Muaythai	OBK	Turnhout
26-02-2023	Open Belgisch kampioenschap jeugd Muaythai	OBK	Turnhout
11-03-2023	Fight Night	C-gala	Turnhout
11-03-2023	Fight Night	A-gala	Turnhout
12-03-2023	WFn Pursuit of Greatness 3	B-gala	Bocholt
18-03-2023	King of K1	C-gala	Gent
18-03-2023	Fight 4 Respect	A-gala	Anderlecht
19-03-2023	King of K1	C-gala	Gent
25-03-2023	It's Fighttime	C-gala	Gent
01-04-2023	FAT-light	B-gala	Lommel
22-04-2023	Fightweekend	Jeugdontmoeting	Merksem
23-04-2023	Fightweekend	C-gala	Merksem
23-04-2023	Legacy of Siam 2	C-gala	Brussel
29-04-2023	Capitol	C-gala	Gent
30-04-2023	Cobranight X	Jeugdontmoeting	Meeuwen
30-04-2023	Cobranight X	B-gala	Meeuwen
06-05-2023	ROAR Fighting Grandprix	Jeugdontmoeting	Sint-Niklaas
06-05-2023	ROAR Fighting Grandprix	B-gala	Sint-Niklaas
06-05-2023	Superfight	Jeugdontmoeting	Ninove
06-05-2023	Superfight	Jeugdontmoeting	Ninove
13-05-2023	Young Fighting Talents 2	C-gala	Koersel
13-05-2023	Fight Night 3	B-gala	Menen
20-05-2023	Bulls Fight Night	A-gala	Putte
20-05-2023	Knock-out 'The Art of FMT'	C-gala	Dendermonde
27-05-2023	FBL	C-gala	Edegem
27-05-2023	FBL	A-gala	Edegem
03-06-2023	GFC Talents	B-gala	Deurne
03-06-2023	Fighters Forever	C-gala	Baasrode
04-06-2023	Fearless	B-gala	Heusden-Zolder
11-06-2023	Try-outs	Educatieve Sparring	Beringen
17-06-2023	NFT 7	B-gala	Beveren-Waas
01-07-2023	Maxpain	B-gala	Genk
08-07-2023	PSM Fight Night	A-gala	Sint-Joost-ten-Node
23-09-2023	King of the Ring	B-gala	Hamme
30-09-2023	Maxpain	B-gala	Genk
01-10-2023	MAC	Jeugdontmoeting	Dilsen Stokkem
01-10-2023	Persuit of Greatness Part 4	B-gala	Bocholt

07-10-2023	Battle Arena	A-gala	Waregem
07-10-2023	Fight 4 Glory	C-gala	Kortrijk
14-10-2023	Fight Night	C-gala	Turnhout
14-10-2023	Fight Night	B-gala	Turnhout
14-10-2023	Gent Thainight	A-gala	Gent
21-10-2023	Maxpain	B-gala	Genk
21-10-2023	It's Fighttime	A-gala	Mariakerke
22-10-2023	Try-out	Educatieve Sparring	Beringen
28-10-2023	Lord of the Ring	Jeugdontmoeting	Lier
28-10-2023	Battle of the Athletes	C-gala	Puurs
29-10-2023	Lord of the Ring	A-gala	Lier
29-10-2023	Try-out	Educatieve Sparring	Beringen
04-11-2023	Thunderstruck 11	A-gala	Naksu
05-11-2023	Thunderstruck junior	Jeugdontmoeting	Naksu
11-11-2023	Battle of San Marco	A-gala	Schelle
12-11-2023	Legacy of Siam 3	C-gala	Molenbeek
25-11-2023	Celtix	A-gala	Merchtem
02-12-2023	Thaikonnektion XI	B-gala	Kortenberg
02-12-2023	Ultimate Contest	A-gala	Wevelgem
09-12-2023	Fights at the Border	A-gala	Lommel
09-12-2023	New Future of Kickboxing	C-gala	Gent
16-12-2023	GFC 2	A-gala	Antwerpen
23-12-2023	N1 Fight	C-gala	Beringen

Medische omkadering

OD29	Medische omkadering: Tegen 2024 is de medische omkadering en aanpak voor wedstrijden bestendig en zijn de medische aspecten van de kwaliteitsstandaarden conform de actuele adviezen vanuit RVSP, geïntegreerd in de wedstrijdreglementen.	2021 2022 2023 2024					
		A112	Opvolging evenementen (checklist organisatoren, officials aanleveren, ...)	x	x	x	x
A113	Inspelen op initiatieven VSP met betrekking tot medische adviezen voor medische omkadering van sporters.	x	x	x	x		Algemeen manager
A114	Jaarlijks evaluatie en indien nodig bijsturing (jeugd-) reglement in overleg met RVSP o.b.v. de heersende ethische waarden en normen.	x	x	x	x		Algemeen manager en sporttechnisch manager
A115	VKBMO maakt deel uit van een samenwerking/ communicatielijn met andere RVS-federaties (en RVSP) in het kader van het bewaken van gezondheid van de sporters	x	x	x	x		Mustafa Ben Daoud

		(federatie overschrijdende opvolging schorsingen, rust- en hersteltijden).											
OD30		Medische omkadering: Vanaf 2024 werkt 80% van de organisatoren in Vlaanderen en Brussel met een arts vanop de lijst toezichthoudende artsen RVSP.					2021	2022	2023	2024			
	A116	Aanwezige artsen doorverwijzen naar RVSP wanneer zij niet opgenomen zijn op deze lijst.		x	x	x	x					<i>Dagelijks bestuur</i>	
	A117	Lijst toezichthoudende artsen RVSP promoten.		x	x	x	x					<i>Cindy v.d. Schoot</i>	

A112 – Opvolging evenementen (checklist organisatoren, officials aanleveren, ...)

Eind 2023 is een geactualiseerd volwassenenreglement ter beschikking gesteld voor de clubs en gepubliceerd op de website. Punt 9 pg 41 en punt 14 pg 4 verduidelijken de medische voorzorgsmaatregelen.

Daarnaast moet elke wedstrijdorganisator officials voorzien die erkend zijn door de federatie. Zij zorgen op basis van de verkregen wedstrijdinformatie voor de nodige gekwalificeerde bemanning en voor een veilig en medisch verantwoord verloop van het toernooi. Na afloop van elk gala wordt altijd een verslag afgeleverd aan de federatie ter opvolging en ter controle. Deze methode werkt zeer praktisch en efficiënt.

De organisatorische maatregelen over de medische omkadering zijn al in 2022 opgenomen in het nieuw jeugdreglement en is in 2023 ongewijzigd gebleven. Hoofdstuk 8 pg 64 en punt 9.4 pg 66, punt 9.6 vanaf pg 69 en punt 10.2 pg 73 verduidelijken alle verplichte te voorziene medische maatregelen:

- Het voorzien van een ringarts. Bij voorkeur een keuringsarts of toezichtsarts vanop de lijst op het vechtsportplatform <https://vechtsportplatform.be/artsen/lijs-artsen/>
- Het voorzien van een medische hulppost. Een EHBO-team met verplicht een ambulance in de onmiddellijke nabijheid.
- Controle op een geldige jaarlijkse medische keuring van de atleet voorafgaand op de wedstrijd
- Het kennen van de procedure wanneer een official het nodig vindt om het advies van een arts te vragen, in geval van een bewusteloze atleet, aan wie het beslissingsrecht toekomt.
- Punt 9.4.4 specificeert de te volgen medische procedure tijdens het weegmoment
- Punt 9.6.2 specificeert de standplaats van de ambulance tijdens de competitie
- Punten 9.6.3, 9.6.4, 9.6.5 specificeren de accommodatieverplichtingen voor de weging, de arts en de dopingcontrole

A113 – VKBMO volgt de adviezen op en legt deze ter bespreking in de medische commissie waar van toepassing.

In 2023:

- Hebben we adviezen opgevraagd bij het VSP inzake medische omkadering tijdens competities voor de matdisciplines. VKBMO wil vanaf 2024 ook competitie in de matdisciplines aanbieden.

- De nieuwe adviezen van de medische commissie VSP zijn opgepikt m.b.t. de aard en de frequentie van de medische geschiktheidsonderzoeken voor risicovechtsporters. In 2024 worden deze adviezen besproken in onze medische commissie.
- De EHBO-bijscholingen en alle andere medische bijscholingen en sensibiliserings-initiatieven die via het VSP lopen en samen vele andere vechtsportfederaties vastgelegd worden, worden systematisch gecommuniceerd naar onze clubs via de E-nieuwsbrief en sociale mediakanalen. We verwijzen ook naar het apart rapporteringsluik Integriteitsbeleid waar onder andere het project impact op het hoofd mee is opgenomen.

A114 – Jaarlijks evaluatie en indien nodig bijsturing (jeugd-) reglement in overleg met RVSP o.b.v. de heersende ethische waarden en normen.

In het jeugdreglement wordt uitgebreid ingegaan op ethische waarden en normen naar de verschillende doelgroepen toe:

- Punt 5: aandachtspunten voor de trainers en verzorgers
- Punt 6 aandachtspunten voor ouders en supporters
- Punt 7 aandachtspunten voor officials.

Deze punten zijn in 2023 na interne evaluatie en na feedback van Sport Vlaanderen ongewijzigd gebleven.

In 2023 is het volwassenenreglement geactualiseerd. Punt 4.10 pg. 28 en Punt 13 pg. 47 verduidelijken de ethische aspecten van de atleten en de supporters.

Tot slot werden de ethische waarden en normen onder de vorm van gedragscodes op evenementen en daarbuiten in de loop van 2023 samen met het vechtsportplatform, het Centrum Ethiek in de sport uitgewerkt en geformaliseerd in de gedragscode van de VKBMO, goedgekeurd door het bestuursorgaan in april 2023.

Deze gedragscodes van de federatie m.b.t. evenementen zijn nog niet geïntegreerd in de competitierglementen of er wordt nog niet naar verwezen. Bij de eerstkomende aanpassingen van het reglement zal er een apart punt voorzien worden voor verwijzing naar de gedragscodes op evenementen voor alle doelgroepen.

A 116 – Aanwezige artsen doorverwijzen naar RVSP wanneer zij niet opgenomen zijn op deze lijst

In de galaverslagen staan de aanwezige artsen genoteerd. Artsen die die niet op de VSP lijst staan worden gecontacteerd met de vraag of zijn wensen op de lijst te komen van het VSP. Niet alle artsen zijn hiertoe bereid. Doorgaans om persoonlijke of om praktische redenen. Dit is een punt te bespreken met het VSP om te kijken hoe we de lijst van geschikte artsen kunnen uitbreiden en actualiseren.

A 117 – Lijst toezichthoudende artsen RVSP promoten

De gala-organisatoren wordt systematisch in de email communicatie op het moment van de gala-aanvraag op de hoogte gebracht van de artsenlijst beschikbaar op het VSP-platform. Eind 2023 is een online formulier op de website in het leven geroepen. In 2024 zal de verwijzing naar de artsenlijst er mee in opgenomen worden.

Daarnaast wordt de lijst ook gepromoot via het jeugdsportfonds. Zie hiervoor OD 16.

Officials - VKBMO

Structuur & opleiding

SD 07		OFFICIALS - VKBMO zorgt voor ondersteuning en ontwikkelingskansen van de huidige en toekomstige officials.											
	OD3 1		Structuur officials: In 2023 dient de langetermijn strategie m.b.t. de structurele aanpak voor officials volledig uitgewerkt te zijn.						20 20 20 20	21 22 23 24			
		A11 8	Volledige nieuwe structuur uitwerken voor een gedragen langetermijn strategie.			x	x	x					<i>Sporttechnisch manager en officialscommissie</i>

A118 – De eerste aanzet is gegeven maar dit thema blijkt een zeer gevoelig onderwerp te zijn. Daarom hebben willen we bij de nieuwe bestuursverkiezingen in 2024 een functieprofiel gefocust op de ‘officialswerking’ opnemen. We hopen in 2024 met dit verkozen bestuurslid opnieuw stappen te kunnen zetten binnen dit domein.

	OD3 2		Officials basisopleiding: In 2024 is het aantal actieve gediplomeerde officials gestegen met minimaal 10% ten opzichte van 2019 (28).						20 20 20 20	21 22 23 24			
		A11 9	VKBMO organiseert de opleiding official (indien voldoende kandidaten).			x	x	x					<i>Sporttechnisch manager en officialscommissie</i>

A119 – Omdat het nieuwe reglement voor volwassenen nog niet klaar was hebben we nog geen stappen gezet om een nieuwe basisopleiding te ontwikkelen/ op te starten in 2023. We hopen dat we dit in 2024 kunnen doen maar willen kwaliteit vooropstellen. Wel werd er al een plan van aanpak besproken op het netwerkmoment in september.



	OD3 3		Syllabus officials: IN 2023 heeft VKBMO een uitgewerkte syllabus gebaseerd op de vernieuwde reglementen en met aandacht voor omgang met jeugd, medische en ethische themas.						20 21	20 22	20 23	20 24	
		A12 0	Syllabus voor officials concreet uitwerken.			*	x	x					<i>Sporttechnisch manager en officialscommissie</i>
		A12 1	Aanvullende beeldmaterialen verzamelen ter ondersteuning van de lessen.			x	x	x					<i>Sporttechnisch manager en officialscommissie</i>
		A12 2	Lancering vernieuwde officials opleiding.				x	x					<i>Sporttechnisch manager</i>

A120 t.e.m. A122 – Er werd nog geen syllabus voor officials uitgewerkt of een nieuwe opleiding gelanceerd. Wel zijn we reeds bezig met het verzamelen van beeldmaterialen ter ondersteuning van de lessen.

	OD3 4		Bijscholing officials: het huidige aanbod aan bijscholingen en netwerkmomenten voor VKBMO-officials wordt minstens behouden.						20 21	20 22	20 23	20 24	
		A12 3	Organisatie van een bijscholingsmoment voor officials.			x		x	x				<i>Sporttechnisch manager en officialscommissie</i>
		A12 4	Organisatie van een netwerkmoment voor officials.			x	*	x	x				<i>Sporttechnisch manager en officialscommissie</i>
		A12 5	Organisatie van een interactiemoment tussen trainers/atleten en officials.				*	*					<i>Sporttechnisch manager</i>

A123 t.e.m. A125 – In 2023 werd een netwerkmoment voor officials georganiseerd op 15 oktober. Tijdens deze bijeenkomst werden ideeën uitgewisseld over opleiding, bijscholing, reglementering, de nood aan testing van de huidige officialspoule en het opleiden van bijkomende hoofdofficials. Op 17 december stond de eerste bijscholing rond clinch en elleboogtechnieken en de interpretaties hiervan binnen ons scoringssysteem op het programma. Deze sessie werd theoretisch (d.m.v. beeldmaterialen) en praktisch (de officials moesten zelf voelen en oefenen) uitwerkt en overgebracht door Vincent Gloris en Sandu Viziru. Beiden official bij VKBMO en actief betrokken bij de topsportwerking IFMA Muaythai.

	OD3 5		Leerplatform officials: VKBMO investeert in een online leerplatform dat in eerste instantie gebruikt zal worden voor de opleiding van onze officials (uitbreiding naar andere gebieden is mogelijk).						20 21	20 22	20 23	20 24	
--	----------	--	---	--	--	--	--	--	----------	----------	----------	----------	--

	A126	In kaart brengen van de mogelijkheden.			x															Sporttechnisch manager
	A127	Instappen in leerplatform Totara Learn van VSF			x	x														Sporttechnisch manager
	A128	Creëren van content op het leerplatform voor officials				x	x													Sporttechnisch manager
	A129	Activeren van actieve officials voor het gebruik van het platform				x	x													Sporttechnisch manager
	A130	Opstart van de nieuwe opleiding voor officials met gebruik van het online platform				x	x													Sporttechnisch manager

A126 t.e.m. A130 – Wegens een planningsfout bij VSF konden we onze opleidings sessie voor het leerplatform op 30 oktober 2023 inplannen. Er werden nog geen online opleidingen/ testen gegenereerd in 2023.

Youth official programma

A078 Dit onderdeel werd reeds in 2022 geschrapt in het beleidsplan wegens niet prioritair. We willen ons eerst focussen op het uitwerken van een nieuw opleidingsstramien, bijscholing en reglement aanpassingen van de reguliere officialswerking.

	OD351	Opleiding begeleiders Educatieve ontmoetingen: Eind 2024 wil VKBMO een apart opleidingsprogramma hebben voor begeleiders van educatieve ontmoetingen										2021	2022	2023	2024					
	A1301	Uitwerken van een aparte opleiding voor begeleiders van educatieve ontmoetingen									x									Werkgroep Educatieve Sparring & Sporttechnisch manager
	A1302	Organisatie van de nieuwe opleiding voor begeleiders van educatieve ontmoetingen.									x									Werkgroep Educatieve Sparring & Sporttechnisch manager

A1301 & A1302 – In 2023 is de werkgroep en de betrokken officials bezig met een aantal testprojecten om van daaruit een vast reglement en opleiding uit te werken in de loop van 2024 ter goedkeuring van het bestuursorgaan.

Topsportwerking

OD36	Topsportwerking: Sinds 2019 werkt VKBMO met een 'topsportwerking' voor wat betreft deelname aan Europese en Wereldkampioenschappen onder auspiciën van de Olympisch erkende										2021	2022	2023	2024
------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------	------	------	------

		internationale federaties IFMA (Muaythai) en WAKO (kickboksen).															
	A131	Organisatie en evaluatie van open (promotionele) nationale (jeugd) selectietraining(en) (IFMA).			x	x	x	x									Sporttechnisch manager en nationale trainer
	A132	Organisatie, administratieve opvolging en evaluatie van gesloten nationale (jeugd) selectietrainingen (IFMA).			x	x	x	x									Sporttechnisch manager en nationale trainer
	A133	Bestaande selectieprocedure (FIT-profiel) en minimumcriteria evalueren en bijsturen waar nodig voor de jeugdselectie (IFMA).					x	x	x								Sporttechnisch manager en nationale trainer
	A134	U18 - WK IFMA selectie, voorbereiding en begeleiding			x	x	x	x									Sporttechnisch manager en nationale trainer
	A135	U23 - EK & WK IFMA selectie, voorbereiding en begeleiding			x	x	x	x									Sporttechnisch manager en nationale trainer
	A136	Senioren - EK & WK IFMA selectie en begeleiding			x	x	x	x									Sporttechnisch manager en nationale trainer
	A137	In 2023 heeft VKBMO minstens één geselecteerde atleet op de European Games in Polen - IFMA						x									Sporttechnisch manager en nationale trainer
	A138	Senioren - EK & WK WAKO selectie en begeleiding					x	x	x								Sporttechnisch manager en nationale trainer
	A138/a	U18 - WK WAKO selectie, voorbereiding en begeleiding					x	x	x								Sporttechnisch manager en nationale trainer

A131/A132 – De IFMA topsportwerking organiseerden 4 open ontwikkelingstrainingen (Geel, Beveren, Dilsen Stokkem en Gent) in het voorjaar van 2023 zowel een aparte sessie voor de jeugd als één voor volwassenen. In Beveren werden de sessies gegeven door gastrainer en meervoudig Wereldkampioen IFMA Muaythai ‘Gianny De Leu’ voor de jeugd en zijn trainer ‘Sandu Viziru’ voor de volwassenen.

Voor de atleten met een ontwikkelingsstatuut werd de mogelijkheid gecreëerd om op verschillende dagen op twee locaties (Antwerpen en Gent) te trainen bij de nationale trainers. Aanvullend werden ook twee vaste nationale teamtrainingen georganiseerd in Antwerpen samen met de atleten van de Waalse collega’s enkele weken voor de afreis naar het wereldkampioenschap voor jeugd en de U23 World Cup in Turkije.

A1321 – De K1-rules topsportwerking voor jeugd organiseerden een selectietraject bestaande uit vier trainingen (met afvalsysteem) in het voorjaar van 2023. Deze werden georganiseerd in Beveren, Geel en twee in Antwerpen. De twee maanden voor vertrek naar het Europees kampioenschap voor jeugd in Turkije traiden de geselecteerde atleten om de twee weken bij de nationale trainer in Antwerpen.



A133 – Met het in het leven roepen van een tweede topsportwerking voor de jeugd zijn we op een aantal obstakels gelopen wat betreft selectieprocedures, verschillen in visie en communicatiestijlen. Daarom is besloten om beide werkingen een zekere vrijheid te geven om een aantal zaken uit te proberen binnen vooropgestelde richtlijnen. Voor het beleidsplan '25-'28 willen we de volledige topsportwerking onder de loep nemen en kijken hoe alle projecten op een professionele manier verder kunnen ontplooiën.

A134 – In 2023 werd het WK IFMA Muaythai voor de U18 georganiseerd in Antalya, Turkije van 29 september t.e.m. 8 oktober. Zeven jonge atleten vertegenwoordigden VKBMO allemaal gesubsidieerd door de federatie. De jongeren werden begeleid door Vincent Gloris (hoofdtrainer), Jens De Leu (assistent-trainer) en Britt van Vugt (teammanager). Het team was zeer tevreden met de behaalde resultaten: 1 maal goud, 1 maal zilver en 2 maal brons in een zeer competitief deelnemersveld dat duidelijk terug in niveau stijgt na enkele mindere jaren (covid).

Aan dit toernooi namen 75 landen deel.

- 8^{ste} plaats – puntenklassement voor landen
- 9^{ste} plaats – medailleklassement voor landen

De teammanager kreeg de award voor 'Best Fairplay Team' en het trainersteam werd geprezen voor hun excellente werk vanuit grassroot development.



A135 – Dit jaar namen we drie U23 atleten mee voor de World Cup IFMA Muaythai die tegelijkertijd georganiseerd werd als het jeugd wereldkampioenschap. Er was goud voor Axana Depypere, brons voor Achraf Bijjou en een sterke prestatie voor Jari Wauters die nipt verloor in de voorrondes van de uiteindelijke winnaar van het toernooi.

A136 – In 2023 hebben we niet deelgenomen aan een EK of WK IFMA Muaythai met de senioren. Onze focus lag dit jaar op de European Games.

A137 – Voor 2023 hadden we de doelstelling om minstens één geselecteerde atleet te hebben op de European Games in Polen, het werden er twee en met prachtige resultaten. Gianni De Leu trad met een wildcard aan in de Elite heren -60 kg een, twee categorieën hoger dan normaal. Dit hield hem niet tegen om het goud mee naar België te nemen. Ook voor Axana Depypere was er een wildcard weggelegd in de Elite dames -54 kg. Rechtstreeks vanuit de U18 mocht zij haar debuut bij de volwassenen maken op één van de mooiste events op de agenda. Haar debuut was goed voor een prachtige zilveren medaille. Het team werd bijgestaan door teammanager Britt van Vugt, nationaal trainer Jens De Leu en clubtrainer Sandu Viziru.



A138 – Voor de K1 selectie seniors werd in 2023 gekozen voor een ontwikkelingstoernooi i.p.v. deelname aan een EK of WK. Dit omdat er momenteel te weinig ervaren atleten zich aanmelden voor deze stijl. Het team ging naar het Yokoso toernooi in Amsterdam met een minder ervaren en jong team dat samengesteld werd na twee selectietrainingen. O.l.v. nationaal trainer Jens Maes werd een zeer mooi resultaat behaald: 6 x goud, 2 x zilver en 1 maal brons. Van de 19 deelnemende landen eindigden België op de 6de plaats overall.

A138/a – Het K1 jeugdteam had in augustus 2023 het Europees kampioenschap in Istanbul Turkije op het programma staan. De selectie bestond uit zeven atleten en behaalden 4 bronzen medailles.

Er namen 37 landen deel aan dit toernooi waarvan België slechts op de 36ste plaats eindigden – overall.



Talentedetectie

OD37		Talentedetectie: VKBMO werkt aan een talentdetectie, identificatie systeem i.f.v. Muaythai/kickboksen.							2021	2022	2023	2024	
	A139	Data verzameling i.f.v. de uitwerking van een talentdetectieprogramma specifiek voor Muaythai/kickboksen (langdurig project).			x	x	x	x					Vincent Gloris
	A140	Evaluatie stavaza ontwikkeling talentdetectieprogramma m.b.t. data inzameling.						x					Vincent Gloris
OD38		Talentontwikkeling: VKBMO werkt aan een kwalitatief kader om atleten te ondersteunen in hun sporttechnische, cognitieve, motorische en sociaal emotionele ontwikkeling.							2021	2022	2023	2024	
	A141	Uitbreiding van het aantal atleten dat gescreend (en begeleid) wordt bij GRIT Sports Clinic o.l.v. Joris Jellasics (momenteel 1 U23 atleet in testfase).				x	x	x					Vincent Gloris
	A142	Oprichting denkcel voor de concrete invulling van het kwalitatief begeleidingskader en het talentontwikkelingsprogramma voor atleten.				x	x	x					Sporttechnisch manager
	A143	Uitwerking concreet kwalitatief kader voor atleten binnen het talentontwikkelingsprogramma.				x	x	x					Sporttechnisch manager
	A144	Uitwerking concreet ontwikkelingsprogramma voor talentvolle atleten.					x	x					Sporttechnisch manager

A140 t.e.m. A144 – Dit project werd voorlopig ‘on hold gezet’ wegens niet haalbaar voor de meeste jonge atleten. In 2024 zullen wij samen met de nationale trainers en andere

stakeholders bekijken wat we kunnen veranderen voor het volgende beleidsplan op dit vlak.

Evolutie nationaal team

Events	2020	2021	2022	2023
Ontwikkelingstraining IFMA				8
Selectietraining IFMA	2	0	4	
Training nat. Team IFMA	?	5	5	2 vaste + vrije sessies
Competities IFMA	0	1	3	2
Selectietraining K1 jeugd	0	0	4	4
Training nat. Team K1 jeugd	0	0	4	6
Competities K1 jeugd	0	0	1	1
Selectietraining K1 seniors	0	2	2	2
Training nat. Team K1 seniors	0	0	0	1
Competities K1 seniors	0	1	1	1

Integriteitsbeleid

Federatie-API, Club-API, Grensoverschrijdend gedrag,
Sensibilisering, Adviesorgaan, Sportouders,

A145 – A162 Voor dit onderdeel verwijzen wij naar de aparte verslaggeving rond het integriteitsbeleid.

Promotie

Social Media

OD4	5	Sociale media: VKBMO werkt een jaarplan uit voor sociale media.	2021	2022	2023	2024			
	A163	Uitwerken van een jaarplan voor de VKBMO facebook pagina.		x	x	x	0	0	Algemeen manager en sporttechnisch manager
	A164	Aanmaken van een VKBMO instagram pagina.		x			1		Algemeen manager en sporttechnisch manager

	A165	Uitwerken en uitvoeren van een jaarplan voor de VKBMO instagram pagina.			x	x	x		0	0		Algemeen manager en sporttechnisch manager
	A166	Uitwerken en uitvoeren van een jaarplan voor de IFMA Belgium facebook pagina.			x	x	x		0	0		Algemeen manager en sporttechnisch manager
	A167	Uitwerken en uitvoeren van een jaarplan voor de IFMA Belgium instagram pagina.			x	x	x		0	0		Algemeen manager en sporttechnisch manager
	A168	Mogelijkheden en eventuele meerwaarde bekijken voor het gebruik van andere platformen (tiktok, snapchat, linkedIn).			x				0			Algemeen manager en sporttechnisch manager

A163 – A167 in 2022 zijn een facebook, een instagram, een IFMA Belgium facebook pagina opgezet. Het plan toen en welk is doorgetrokken in 2023 is om elke maand, op een vrij te kiezen tijdstip, op elk forum minstens één relevant nieuwtje te publiceren. Een strakke planning op vaste tijdstippen of met een hogere frequentie is niet haalbaar en ook niet wenselijk daar relevant nieuws niet in vast tijdstippen te gieten valt. Het personeelsbestand is ook te beperkt in aantal en te weinig vertrouwd met deze digitale tools.

A168 Mogelijkheden en eventuele meerwaarde bekijken voor het gebruik van andere platformen (tiktok, snapchat, linkedIn).

In 2023 is besloten om enkel gericht op maximaal drie social mediakanalen actief te zijn. Om redenen van haalbaarheid maar vooral ook om niet te versnipperd aan berichtgeving te oen voor te kleine doelgroepen.

Linkedin of tiktok worden zeer sporadisch ingezet door leden binnen het dagelijks bestuur. .

We houden de trends in het oog. Voorlopig doen we geen verschuivingen of is er geen nood aan een veranderende structurele aanpak.

Bijlages

Bijlage 1: ledencijfers 2023

Leden	2020	2021	2022	2023
Totaal	8611	6650	8584	8952

Geslacht	2020	2021	2022	2023
Vrouwen totaal	2192	1794	2241	2078
Mannen totaal	6419	4856	6343	6874

Bijlage 2: clubwijzigingen 2023

Nieuw aangesloten clubs:

- Team Roan (heraansluiting)
- Top Team Sint-Niklaas
- Phoenix fight Club
- RGB Muaythai
- Boxing Woest
- Kteam
- Legends Fight Sport
- Sok Kao Landen
- Titan Boxing Club
- Combo Youth Academy

Clubs overgestapt naar onze Franstalige vleugel LFKBMO:

- Geen

Clubs die hun lidmaatschap niet verlengd hebben:

- Contact Karate Beveren
- Europe Gym
- Orellana Dojo Kai
- Red Force
- Wolfpack Boxing Team
- Samurai do & Kickboxing
- Blancke Academy

Clubs ontbonden:

- /

Gefuseerde clubs:

- Geen